

Новини ▶ 6

Още над 20 общини очакват запори на свои сметки

Свят ▶ 8-9

Германия реши: Без ядрена енергетика след 2022 г.



Пари

pari.bg

BONNIER

Вторник

31 май 2011, брой 100 (5160)

USD/BGN: 1.37040

▼ -0.73%

Българска народна банка

EUR/USD: 1.42720

▲ +0.73%

Българска народна банка

Sofix: 426.16

▼ -1.44%

Българска фондова борса

BG40: 129.82

▼ -1.52%

Българска фондова борса

цена 1.50 лева



ДСК Е БАНКА НА 2010 Г.

Най-добрата корпоративна банка за миналата година е SG Експресбанк, а в банкирането на дребно е отличена УниКредит Булбанк според 14-ата традиционна банкова класация на в. "Пари" ▶ 4-5



▶ Виолина Маринова,
главен изпълнителен директор на Банка ДСК

▶ СНИМКА ЕМИЛИЯ КОСТАДИНОВА

Компании ▶ 11

Софтуерната компания "Онтотекст" стъпва и на олимпиадата в Лондон



Компании ▶ 12-13

Лихвите по големи фирмени кредити растат



Човешки ресурси ▶ 20-23

Нематериалните бонуси са на мода



Печеливш
Владимира Янева



Владимира Янева е новият председател на Софийския градски съд. Тя беше избрана с 18 гласа от членовете на Висшия съдебен съвет след балотаж. За избирането ѝ бяха необходими само 13 гласа. Нейният опонент Величка Цанова получи 5 гласа, въпреки че в началото на заседанието беше внесена подписка в нейна полза от съдии от СГС.



Губещ
Наото Кан



70% от японците искат премиерът Наото Кан да подаде оставка. Това показва социологическо проучване. Хората са недоволни от начина, по който министър-председателят се справя с бедствията в страната. Японците критикуват най-вече действията на правителството при предоставяне на хуманитарна помощ на пострадалите, както и неуспехите в борбата с ядрената криза в света.

Мнения

► По темата „Липсата на квалифициран персонал затруднява българските работодатели“

► А в чужбина талантливите работят по 12 часа най-непривлекателната мизерна, нископлатена работа, докато им разрешат да работят като специалисти. Така че кой си пропява годините?

- А



Коментар

За да не плачем горчииво



СНИМКА SHUTTERSTOCK

pari.bg Топ 3

1 16 души пострадаха при сблъсъци в Белград. Протестиращите настояха генерал Ратко Младич да бъде освободен.

2 Андерс Фог Расмусен ще участва в срещата на НАТО във Варна. Той ще се срещне с президента Георги Първанов. През изминалите три дни от форума бяха обсъждани теми, свързани с кибертероризма, управлението на Афганистан, ядреното разоръжаване в Европа, икономическата криза и сигурността, както и сигурността в Африка и Арабския залив.

3 Фонд „Земеделие“ е превел 3.7 млн. лв. за селските райони и рибарството. Парите ще бъдат разпределени между общо осем проекта, съобщават от фонда. Одобрени са и инвестиции за микропредприятията за 4.6 млн. лв.

За пореден път социалният министър Тотю Младенов категорично заяви, че от първи юли пенсиите ще бъдат увеличени. После побърза да уточни, че причината не били изборите, ами преизпълнение на приходите. Явно само социалният министър разполага с данни, които показват преизпълнение на приходите!? А само преди дни шефката на бюджетната комисия Менда Стоянова беше категорична, че пари за по-високи пенсии няма. Същото непрекъснато повтаря и финансовият министър Дянков - „че пари за пенсии няма“. А премиерът предупреди за свръхдефицит.

Въпросът не е дали и с колко ще се увеличат пенсиите и минималната заплата, а какви антикризисни мерки взе правителството, за да защити пазара на труда. Отговорът е никакъв. На фона на непрекъснатото застаряващо и намаляващо население това да се увеличават

Билиана Вачева
biliana.vacheva@pari.bg



Въпросът не е дали и с колко ще се увеличат пенсиите и минималната заплата, а какви антикризисни мерки взе правителството, за да защити пазара на труда

пенсиите е просто наливане на пари в бездънна каца. С колкото и да се увеличат пенсиите, това няма да подкрепи нито пазара на труда, нито ще подпомогне икономиката. А напротив, ще влоши допълнително положението с бюджета.

Преди време Дянков говореше за реформа в образованието и здравеопазването. Кабинетът така и не събра необходимата смелост поне да тръгне в тази посока. А сега дори и за реформи не се говори. Само за магистрала. Да не се окаже в един момент, че няма кой да ползва тези пътища. Много кадри млади хора заминават да учат в чужбина и после не се връщат. Бизнесът пък непрекъснато се оплаква от липсата на квалифицирана работна ръка. Реалността е - сериозен дисбаланс на пазара на труда. Вече дори няколко бизнес организации заговориха - да внасяме работа ръка от други държави. Дори в последния доклад на

Международната организация на труда се казва, че: „Несъответствията в търсенето на квалифицирана работна сила в България не се преодоляват и ниските постижения в областта на образованието пораждаат загриженост за конкурентоспособността на страната в средносрочен и дългосрочен план“.

От една страна, безработицата се увеличава, а от друга, липсва квалифициран персонал. Усилията на социалния министър трябва да се насочат именно тук, в преодоляването на този дисбаланс. А иначе то е ясно, че ако икономиката върви нагоре, бизнесът работи, ще има повече приходи в бюджета, а оттам и пари за пенсии. Филма с увеличаването на пенсиите и заплатите вече сме го гледали. Сценарият е гръцки. И ако сте го гледали, ще знаете, че накрая всички герои горчииво плачат. ■

Пари
НАЦИОНАЛЕН БИЗНЕСВСЕКИДНЕВНИК
WWW.PARI.BG
УЛ. КНЯЗ БОРИС I №161
София 1202
e-mail: office@pari.bg
информация: 4395800
Издава
Бизнес Медиа Груп ЕАД,
част от Bonnier Business Press

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР И ГЛАВЕН РЕДАКТОР
Лилия АПОСТОЛОВА
4395802
lilia.apostolova@pari.bg
МЕНИДЖЪР РЕКЛАМА
Станислава АТАНАСОВА
4395851
stanislava.atanassova@pari.bg
РЕДАКЦИОНЕН ЕКИП
Зам. главен редактор
Иван БЕДРОВ - 4395838
ivan.bedrov@pari.bg

Визуален редактор
Албена ПИНО - 4395845
albena.pino@pari.bg
ДЪРЖАВНО УПРАВЛЕНИЕ
Филipa РАДИОНОВА - 4395866
philippa.radionova@pari.bg
Красимира ЯНЕВА - 4395876
krasimira.yaneva@pari.bg
Ани КОДЖАИВАНОВА - 4395845
ani.kodzhaiwanova@pari.bg
Елена ПЕТКОВА - 4395857
elena.petkova@pari.bg
Рагослава ДИМИТРОВА - 4395823
radoslava.dimitrova@pari.bg

Елена ПУЛЧЕВА - 4395877
elina.pulcheva@pari.bg
Филип БУРОВ - 4395857
filip.burov@pari.bg
КОМПАНИИ И ПАЗАРИ
Мирослав ИВАНОВ - 4395894
miroslav.ivanov@pari.bg
Николай Вълканов - 4395860
nikolay.valkanov@pari.bg
Иглюка ФИЛИПОВА - 4395867
iglika.philipova@pari.bg
Атанас ХРИСТОВ - 4395818
atanas.hristov@pari.bg

Пламен ДИМИТРОВ - 4395857
plamen.dimitrov@pari.bg
Теодора МУСЕВА - 4395876
teodora.mousseva@pari.bg
ТЕНДЕНЦИИ
Билиана ВАЧЕВА - 4395866
biliana.vacheva@pari.bg
Мария ВЕРОМИРОВА - 4395865
maria.veromirova@pari.bg
Дарина ЧЕРКЕЗОВА - 4395877
darina.cherkezova@pari.bg

ФОТОРЕДАКТОР
Марина АНГЕЛОВА - 4395879
marina.angelova@pari.bg
РЕКЛАМА - 4395872, 4395891
факс 4395826
АБОНАМЕНТ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ
4395835, 43 95 836
СЧЕТОВОДСТВО - 4395815
ПЕЧАТ: Печатница София ЕООД
ISSN 0861-5608
BONNIER

Цитат

” България е на последно място по реално изплатени средства от регионалните фондове за сближаване на ЕС

► Ивайло Калфин, евродепутат



Число на деня

5000

► гела ще забеге "Софийска вода" срещу клиенти, които не са плащали за ВиК услуги през последната една година

На върха

Бойко Борисов: Противоракетният щит трябва да обхване цялата територия на България

Премиерът не пое ангажимент, че елементи от системата ще бъдат разположени у нас

Противоракетният щит над Европа трябва да покрива цялата територия на страната. Това заяви премиерът Бойко Борисов по време на пленарната сесия на Парламентарната асамблея на НАТО във Варна. Той обаче не пое ангажимент, че елементи на системата ще бъдат разположени на територията на България.

“Все още няма окончателно решение как ще бъде конструирана системата”, заяви от своя страна генералният секретар на НАТО Андерс Фог Расмусен, който е у нас за участие във форума. Той не изключи възможността част от оборудването на щита да попадне и в България. “Все още не сме взели окончателно решение къде ще бъдат разположени установките, но новата идея за противоракетна защита е много гъвкава, така че ПРО като установки може да бъде разположена навсякъде - и в България, и в други страни,

вече ще зависи много от това как се развиват събитията нагатак”, заяви Расмусен.

Неофициално

България води неофициални разговори за разполагане на елементи на противоракетната системата на своя територия, но засега няма решение по този въпрос. В същото време САЩ и Румъния вече са постигнали споразумение за разполагане на елементи от бъдещия противоракетен щит във военната база Девеселу, която се намира в близост до българската граница. Има възможност у нас да бъде разположен радар.

Русия се отнася с недоверие към изграждането на тази система. Преди няколко години премиерът Владимир Путин в официална реч пред страните от Европейския съюз заяви, че намеренията на САЩ да изграждат противоракетен щит карат Русия да се опасява за собствената си безопасност. Той остро разкритикува действията на Америка и Европа и дори намекна за възвръщане на студената война. Главният секретар на НАТО Расмусен коментира по време на сесията, че Алиансът няма

намерение да очертава нови разделителни линии в Европа с ПРО.

“Необходими са ни истински стратегически партньорства с Русия и искаме да укрепим сътрудничеството”, заяви генералният секретар на НАТО.

Близки връзки с Юга

Макар да няма решение за противоракетния щит, Алиансът смята България за добър партньор при разрешаването на друг световен проблем - Либия. Външният министър Николай Младенов обясни, че съюзниците разглеждат България като стратегически партньор по възстановяването на страната след войната. България има добри контакти и много коректно оценява ситуацията, било становището на НАТО. По време на сесията вчера обаче премиерът Борисов не пропусна да спомене, че действията на международната общност в Либия са закъснели, защото страната ни години наред е била разигравана от режима на Кадафи. Борисов заяви готовност България да участва с всички средства в действията срещу либийския лидер.



► Необходими са ни истински стратегически партньорства с Русия и искаме да укрепим сътрудничеството, заяви генералният секретар на НАТО Андерс Фог Расмусен

СНИМКА МАРИНА АНГЕЛОВА

Корупционният скандал във ФИФА се разраства



► Досегашният вицепрезидент на ФИФА Джак Уорнър (на снимката) обяви, че домакинското първенство на Катар през 2022 г. е купено. Уорнър започна атаката, след като етичната комисия го отстрани временно от поста заради обвинения в корупция, но оневини президента Сеп Блатер. С това корупционният скандал ескалира, а Уорнър обеща “цунами” срещу ФИФА. В момента организацията се подготвя за избор на нов президент на 1 юни, като Блатер остана единствен кандидат засега

В броя четете още

Технологии ► 19

Разширената реалност - като истинския живот, но по-добра



НАЦИОНАЛЕН ТЕЛЕФОН ЗА ЗАЯВИ
0 7001 7001
НА ЦЕНАТА НА ЕДНА ГРУДИЧКА РАЗГОВОР

6000 НАСЕЛЕНИ МЕСТА
ВСИЧКИ КУРИЕРСКИ УСЛУГИ
ДО ВСЯКА ТОЧКА НА БЪЛГАРИЯ

НА ЕДНАКВО
НИСКА ЦЕНА

SPEEDY
LUNARIS DELIVERY SERVICES
РЕЧЕНД. СТОПЕНД.

ДСК е Банка на 2010 г. според класацията на в. "Пари"

Най-добрата корпоративна банка за миналата година е SG Експресбанк, а в банкирането на дребно е отличена УниКредит Булбанк

На специална церемония снощи бяха присъдени традиционните банкови награди на в. "Пари". Специалната награда Банка на 2010 г., която се дава за най-стабилната банка през миналата кризисна година, бе връчена на главния изпълнителен директор на Банка ДСК Виолина Маринова. Наградата за най-добра корпоративна банка бе получена от Мария Русева, член на УС и директор корпоративно и инвестиционно банкиране в SG Експресбанк. В категорията Банкиране на дребно бе отличена УниКредит Булбанк, като главният изпълнителен директор Левон Хампарцумян лично получи приза.

Преди самото награжда-

ване се състоя дискусия, затворена за медиите, на която бяха обсъдени най-важните тенденции и изводи от класацията на в. "Пари", а също и теми, свързани с достъпа на банките до капитал, новите регулации, които се обсъждат в сектора, и предизвикателствата след кризата. В дискусията участие взеха Антъни Хасиотис, главен изпълнителен директор на Пощенска банка, Васко Райчев, председател на "Делойт България", Калин Христов, подуправител на БНБ, Левон Хампарцумян, главен изпълнителен директор на УниКредит Булбанк и председател на АББ, и Николо Доси-Делфини, директор в ПКБ Приватбанк, Швейцария.

Банковите награди на в.

"Пари" се провеждат за 14-а година. През 2011 г. класацията се базира на нова методология, изготвена от инвестиционна компания "Ориенс". Методологията е оценена и допълнена от избрано жури от професионалисти с богат опит във финансовата сфера - Владимир Моллов, президент на ACG Private Equity S.A.S., Франция; Васко Райчев, председател на "Делойт България"; Дана Денис-Смит, управляващ директор на Marker Global; Дидие Щьосел, зам.-председател на борда на директорите на Нова ТВ; Анна Ризова, партньор във Wolf Theiss България; и Николо Доси-Делфини, директор на РКВ Privatbank.

Екип на в. "Пари"



СНИМКА ЕМИЛИЯ КОСТАДИНОВА

► Преди връчването на банковите награди се проведе дискусия, в която участие взеха Антъни Хасиотис, гл. изп. директор на Пощенска банка, Левон Хампарцумян, гл. изп. директор на УниКредит Булбанк и председател на АББ, Калин Христов, подуправител на БНБ, Васко Райчев, председател на "Делойт България" и Николо Доси-Делфини, директор в ПКБ Приватбанк, Швейцария (от ляво на дясно)

Банка на 2010 г. - ДСК



” В момента се забелязва едно отдръпване, един страх от тегленето на кредити. Може би го има и това, че фирмите се опитват да задържат производството си и използват предимно оборотно финансиране

Виолина Маринова,
председател на УС и главен изпълнителен директор на Банка ДСК

Най-добра банка Корпоративно



” От началото на кризата ние провизионирахме необходимите ресурси, знаейки какво може да се случи в такъв критичен момент. Нашата политика в тази област беше доста консервативна. Маржовете може да не са се увеличили, но ние имаме повече клиенти, предлагаме повече продукти

Филип Лот,
главен изпълнителен директор на SG Експресбанк

Най-добра банка Банкиране на



” Тенденция, която ще виждаме все повече, е навлизането на електронни и мобилни канали за банкиране. Една технологична трансформация, която ще се случи бързо и в средносрочен план би преосмислила цялостната философия как трябва да изглежда един банков клон

Левон Хампарцумян,
главен изпълнителен директор на УниКредит Булбанк

Специалната награда отива при банката, продължила да кредитира реалната икономика и в частност корпоративния сектор, без да прави компромиси с качеството на кредитния си портфейл.

Критерии

Склонността за кредитиране е отразена в съвкупност от различни фактори, включващи разширението на кредитния портфейл, евентуални промени в лихвения марж, както и конкретни примери за ключови сделки и проявеното ниво на гъвкавост и софистикация при тях. Високите стандарти на управление на риска измерихме чрез индикатори, свързани с капитализацията и ликвидността на банката, вземайки предвид и актуалния кредитен рейтинг за периода. Ангажиментът на банката към подобряването на

бизнеса и обществената среда се оценяват на база на конкретни примери за различните инициативи на банките: проявено лидерство в отношенията с държавата и регулаторни органи; визионерство относно икономически въпроси и финансовия сектор; социална активност.

Профил на победителя

Банка ДСК се класира първа в специалната категория като една от най-стабилните банки в България през 2010 г. Общото представяне на победителя илюстрира трудния баланс между агресивна кредитна експанзия и здравословното състояние на банковия сектор. Кредитната активност на банковия сектор е ограничена от два фундаментални фактора: намалени ликвидни ресурси на банките и/или намаляване на истински

качествените кредитополучатели. В тази обстановка представянето на Банка ДСК в специалната категория е респектиращо заради стабилността ѝ и положителните резултати в управлението на риска. Така Банка ДСК е една от институциите с най-висок кредитен рейтинг в България. Макар и в други години резултатите ѝ в кредитирането биха били разглеждани като посредствени, на фона на стагнирането на много водещи институции, представянето на Банка ДСК е достатъчно добро. Банката бе относително активна като член на Асоциацията на банките в България (АББ), а до април 2011 главният изпълнителен директор на банката бе председател на АББ. По този критерий представянето на Банка ДСК е добро, ако го съпоставим към общата пазарна картина.

банкиране - SG Експресбанк

Най-добрата корпоративна банка носи добри резултати на акционерите си, като същевременно подобрява конкурентоспособността си чрез предоставянето на все по-добри, по-комплексни и по-гъвкави продукти и услуги за своята база от ключови корпоративни клиенти.

Критерии

Перспективата на акционерите е отразена чрез финансовите показатели, измерващи доходността и ефективността на банката. В същото време конкурентоспособността на банките е отразена в динамиката на пазарния им дял, както и оценката за представянето на банката от гледна точка на конкурентите ѝ в корпоративния сегмент. Използвайки информация за конкретни осъществени сделки, които екипът на Банковите награди държи в строга конфиденци-

алност, беше направена преценка за ниво на софистикация на конкретните продукти и услуги - ключов критерий при обслужването на големи корпоративни клиенти.

Профил на победителя

Финансови резултати: SG Експресбанк постигна резултати, които не са далеч от средното за пазара. Банката успя да подобри някои показатели, отчитайки увеличение на ROA с 0.2% и на ROE с 1.4%. Средно е и нивото на оперативната ефективност, видимо в съотношението между разходи и приходи (cost-to-income ratio от 84%).

Конкурентност: Банката засили агресивна пазарната си позиция в успешно съревнование с по-големите си конкуренти на пазара. Делът на SG Експресбанк в депозитите се увеличи с 0.5%, а

пазарният ѝ дял в кредитирането нарасна с 0.3%. Считаме, че това постижение заслужава внимание предвид стабилния пазар и стагнирането на повечето водещи играчи в сегмента. По-добрата конкурентоспособност на банката беше потвърдена от възприемането ѝ като един от най-силните играчи в корпоративното банкиране през изминалата година.

Клиенти: Силната пазарна позиция на SG Експресбанк може да бъде обяснена с добрата гъвкавост и надеждност, които тя демонстрира през годината. Банката участва в редица финансираня, където се отличи с някои знакови сделки с големи корпоративни клиенти, покривайки широк диапазон от индустрии и използвайки разнообразен набор от кредитни продукти.

дребно - УниКредит Булбанк

В допълнение към предлагането на качествени продукти и услуги на своите клиенти най-добрата банка в категорията банкиране на дребно подобрява позицията си спрямо своите конкуренти и носи добри резултати на собствениците си.

Критерии

От гледна точка на ползата, която банката носи за собствениците си, класацията изследва възвръщаемостта спрямо активите и капитала, както и други стандартни измерители на ефективност, както съотношението между разходи и приходи (cost-to-income ratio). Разглеждайки позицията на банката спрямо конкурентите ѝ, отчитаме промяната в пазарния ѝ дял, като показваме и банките сами да определят кои виждат като основни свои конкуренти.

Изследвайки отношението на банката към клиентите ѝ, основните критерии са свързани с дистрибуционната мрежа и инвестициите в нея, реални индикатори, отчитайки промени в клиентската база, както и продуктите и услугите, които банката предлага.

Профил на победителя

Финансови резултати: УниКредит Булбанк демонстрира по-добро финансово представяне от пазара като цяло. Банката отчита сравнително високата доходност спрямо активите (ROA = 1.4%) и капитала ѝ (ROE = 8.9%) при средни пазарни нива от съответно 0.8-1.0% и 6.0-8.0%.

Конкурентност: УниКредит Булбанк отбеляза ръст на пазарния си дял в кредитирането от 0.6% процентни

пункта - най-доброто постижение на фона на стабилния пазар (сметано с намален пазарен дял от гледна точка на депозитната база). В подкрепа на тези цифри банката е считана за основен конкурент и от другите водещи играчи в този сегмент.

Клиенти: Банката отбелязва увеличение на клиентската си база със 100 000 индивидуални клиенти и почти 14 000 малки и средни предприятия. УниКредит Булбанк заложи на интензивно разширение на дистрибуционната си мрежа (24 нови офиса, 2600 нови POS терминала). В същото време банката е инвестирала усилия и средства за подобряване на интернет платформата си, което е с особено значение предвид стратегическата важност на онлайн банкирането в бъдеще.



Методологията

► Методологията оценява представянето на банките в три категории: банкиране на дребно, корпоративно банкиране и специална категория. Първите две категории дават възможност да обособим най-добрите банки в тяхната сфера на специализация. Третата, специална категория ще варира от година на година спрямо актуалните приоритети на икономиката и бизнеса - през 2011 г. смятаме, че най-добрата банка в тази категория е тази, която в кризисни времена съумява да финансира реалния сектор, поддържайки отлични професионални стандарти на управление на риска, като същевременно демонстрира лидерство в инициативи, подобряващи общата ни среда.

► Класацията включва широк спектър от количествени и качествени индикатори и изхожда от перспективата, че представянето на една банка в крайна сметка засяга три основни групи - собственици, конкуренти и клиенти. Вземайки различни перспективи в отделните категории, стремежът ни беше да оценим представянето на банките във финансово отношение, тяхната пазарна тежест, както и висотата на предоставяните услуги, развитието на дистрибуционни канали и групи.

► В процеса на изготвяне на методологията "Ориенс" имаше щастието да разчита на жури от шест независими експерти, които активно коментираха и добавяха идеите си относно различните аспекти на класацията.

KPMG

cutting through complexity™

KPMG СПЕЦИАЛИЗИРАН СЕМИНАР

ДДС В РАЗВИТИЕ

3 юни 2011 или 10 юни 2011

13:00 часа, х-л Хилтън, зала Вихрен

KPMG България ООД има удоволствието да Ви покани на семинар, посветен на:

- новия ДДС Регламент на Европейския съюз, влизащ в сила от 1 юли 2011 г.

- „реалност“ на доставката и нейното доказване в практиките на Националната агенция за приходите и Върховния административен съд

- ДДС делата иницирани от България пред Съда на Европейския съюз

За информация и регистрация:

Билиана Маркова
bmarkova@kpmg.com
+359 (2) 9697 700
www.kpmg.bg

Такса за участие: 180 евро
(без ДДС); отстъпка за повече участници

Още над 20 общини очакват запори на свои сметки

Блокират пари и заради приключили съдебни спорове за имоти

“Между 20 и 30 общини очакват в следващите 3 месеца, че ще им бъдат запорирани сметки”, съобщи изпълнителният директор на Националното сдружение на общините в Република България (НСОРБ) Гинка Чавдарова. В момента броят на общините с блокирани пари в банки са под 30.

Запорите пълзят из страната

Преди няколко месеца обаче над 40 кметства имаха наложени запори. “Блокирането на сметки пълзи по територията на страната. Сметки на една община се освобождават, а се запорират в друга”, обясни Чавдарова. Тя допълни, че и малки, и средни, и големи общини имат блокирани сметки. Не можело да се изведе тенденция в общините в зависимост от големината им.

Защо се стига готук

Причините за блокирането на сметки са няколко. Първата е, че кметствата са забавили плащания към строителни фирми или доставчици на услуги. “Втората е, че съдилищата осъждат общините при спорове за имоти или приватизационни сделки, които са текли с години”,

обясни Гинка Чавдарова. Тя обаче отказа да съобщи имената на общините, които сега имат блокирани сметки, защото доставчиците и кредиторите започвали да търсят парите си предсрочно и това създавало допълнителни трудности.

Проблем за местните дейности

По закон може да се блокират само сметки, в които има пари за местни дейности - почистване, сметоизвозване, издръжка на детски заведения, осветление и т. н. Не може да се запорират сметки, в които се превеждат пари за гарантирани от държавата дейности, сред които са парите за заплати и сметките за европроектите.

Как се блокират общински пари

Вариантите за това са два. Първо, дружеството може да заведе съдебен иск на базата на Закона за задълженията и договорите срещу общината в съда по седалището на длъжника. Например, ако фирмата е от София, а община Пловдив е длъжник, делото се завежда в Пловдив. Второ, фирмата трябва да спечели иска и съдът да издаде изпълнителен лист. Този документ задължава общината да плати. Трето, с документа кредиторът наема държавен или частен съдебен изпълнител. Четвъртата стъпка е съдия-изпълнителят да изпрати покана за доброволно плащане в срок от 14 дни. Това не е задължително. Законът позволява съдебният изпълнител веднага да



► Гинка Чавдарова обяснява, че и големи, и малки общини имат запорирани сметки

СНИМКА МАРИНА АНГЕЛОВА

запорира сметки. След това банката превежда сумата по сметка на съдия-изпълнителя, а той - на кредитора.

В определени случаи е възможно и т. нар. бързо производство - когато кредиторът има нотариален акт, договор с нотариална заверка на подписите на страните или запис на заповед. В този случай кредиторът първо

трябва да подаде молба по образец в съда по седалището на длъжника. Съдът трябва да се произнесе в срок от няколко седмици и да издаде изпълнителен лист. След това кредиторът трябва да се обърне към съдия-изпълнител, който да изпрати покана за доброволно плащане или да наложи заповед.

В този случай кредиторът първо трябва да подаде молба по образец в съда по седалището на длъжника. Съдът трябва да се произнесе в срок от няколко седмици и да издаде изпълнителен лист. След това кредиторът трябва да се обърне към съдия-изпълнител, който да изпрати покана за доброволно плащане или да наложи заповед.

Кметовете твърдят, че в тази изборна година запорите ще бъдат използвани с политически цели. Според частните съдебни изпълнители блокирането на сметките не е толкова голям проблем, защото се блокира само дължимата сума, а не цялата наличност.

Преди изборите

Красимира Янева

Държавата е намалила субсидиите за кметствата с 44%



► Заради намалените субсидии повечето общини бяха принудени да ограничат пътните ремонти. Това не се случи в София, защото през 2010 г. бюджетът ѝ беше над 1 млрд. лв.

СНИМКА ЕМИЛИЯ КОСТАДИНОВА

Липсата на пари е довела до съкращения на чиновници и инвестиции

С 416.7 млн. лв., или 44% са намалени държавните субсидии и трансфери през 2010 г., показват данните от годишния доклад на Националното сдружение на общините в Република България. Такова оряване има за пръв път от години насам.

Малко, все по-малко

Намалението на субсидиите доведе до съкращения на чиновници, използване на неплатени отпуски, откази от планирани ремонти, намалени пари за детски градини, училища и т. н. Здравеопазването понесе двоен удар, защото здравните заведения получаваха по-малко пари и по линия на Националната здравноосигурителна каса. Според

сдружението на общините намаляването на държавната субсидия не е усетено само в общините, които през 2010 г. имат по-високи собствени приходи от очакваното, но те не са много.

Разходите за местни дейности

През 2010 г. има промяна в структурата на общинските разходи. Разходите за делегирани дейности са 49% при 48.7% за местните, останалите 2.3 са за дофинансиране. 3 години по-рано съотношението е било 55.7 към 41.6 в полза за местните дейности. Според представителите на общините, колкото по-малко са местните разходи, толкова финансовото състояние е по-тежко.

С голямата ножица

В 230 общини има намалени държавни субсидии, показва още докладът. В 58 от тях оряването е с над 30%, в 52 - с повече от 20%, а в 61 - с над 10 на сто. В Девин,

Цар Калоян, Перущица и Бобошево разходите са наполовина. Само 34 общини имат ръст на общия размер на разходите, но и техният брой е намалял.

Гарантирано от държавата

През 2010 г. разходите за делегирани от държавата дейности възлизат на 2.1 млрд. лв. По това перо има намаление с 86 млн. лв. Такова намаление се отчита за пръв път за последните 5 г., показва докладът на НСОРБ. Според сдружението инвестициите на общините през миналата година са на критично ниско ниво. Ограничените собствени приходи и намалените капиталови трансфери са свили разходите за пътища, благоустройство и инфраструктура със 155 млн. лв. Според представителите на общините това е странно, защото според управляващите най-тежката кризисна година е 2009, а не 2010 г.

Икономисти: Проблемите в еврозоната вече я правят неатрактивна

Ниските лихви и по-добрата връзка с чуждестранните корпоративни партньори са позитивите. Сред негативите обаче е евентуален разпад на зоната, който би оцетил страната

Ако допреди година малко хора бяха на мнение, че присъединяването към еврозоната трябва да е приоритет, след проблемите с някои от държавите в нея и помощите, които им се изплащат, това вече не е така. Според икономистите, макар и да носи известни позитиви, присъединяването на България вече може да се окаже опасно и дори вредно.

Според старши икономиста от „Отворено общество“ Георги Ангелов България е щяла да има полза от присъединяване преди година. Сега обаче трябва да се помисли за евентуален срив на еврозоната, който би довел до плащане на голяма цена за

спасяване на фалиралите икономики. Надя Йоргова, директор „Икономически програми и проекти“ в Института за икономическа политика, пък е на мнение, че България трябва да предприеме по-бързи и качествени стъпки за присъединяване към чакалнята, а след това и към еврозоната, въпреки че това ще донесе и негативи.

Несъмнените ползи

Доклад на Института за икономическа политика показва, че позитивите от присъединяването на България са по-ниски лихви, по-голяма взаимовръзка на фирмите с чужди партньори (заради единната валута), както и по-малка рискова премия в сравнение с тази, които сега плаща страната. Това от своя страна пък ще доведе до повече пари в реалната икономика. „Основните партньори като Германия, Франция и Италия бележат ръст, което даде стимул на българската икономика да се развива. Оживлението,



СНИМКА SHUTTERSTOCK

което се наблюдава в еврозоната, също успява да влезе в страната“, допълни още Йоргова. Според нея приемането на еврото ще отрази благоприятно на компаниите и заради това, че транзакционните им разходи ще отпадат.

Спорният въпрос

Други икономисти обаче са на противоположното мнение - те смятат, че присъединяването на България към еврозоната има повече негативи, отколкото позитиви. По думите на Петко Хубчев от фондация

„Фридрих Еберт“ България не трябва да бърза с присъединяването си към еврозоната. „В много държави тече дискусия за излизане от еврозоната, а защо ние да бързаме“, попита той, като допълни, че правилният ход е да се види дали няма

да фалира и някоя голяма икономика, която е член на зоната. „Вече еврозоната иска да се разширява, но все повече страни не искат да влизат“, каза и Георги Ангелов.

Надя Йоргова също посочи, че присъединяването към еврозоната има и евентуални негативи. Според нея това са загубата на конкурентоспособност на регионално ниво, в случай че България се присъедини, а Румъния не, както и по-високи цени на стоките. Тя обаче коментира, че евентуалното повишаване на цените ще бъде компенсирано и от по-високи доходи.

Ако България иска да влезе в еврозоната днес, трябва да постави въпроса за по-справедливо разпределение на тежестите“, обясни Георги Ангелов. Той обобщил, че страни като България не трябва да понесат по-голяма тежест от задължените страни, като допълни, че еврозоната помага, но на страни, които си помагат сами, т.е. тези, които имат добра фискална политика и правят реформи.

Рагослава Димитрова

ДСБ се отказа да подкрепя Дянков за Пакта за финансова стабилност

Зад гласуването на данъчната политика с квалифицирано мнозинство се крие възможност за изнудване от страна на някои партии, обясниха сините

Оказа се, че ДСБ няма да подкрепи идеята на финансовия министър Симеон Дянков за промени в конституцията заради въвеждането на Пакта за финансова стабилност. Идеята беше лансирана през февруари, като единствените, които не я подкрепиха, бяха депутатите от БСП. Всички други партии поставиха условията си, като казаха „да“ на цялостната идея. Сега обаче стана

ясно, че условията на ДСБ не са изпълнени и те оттеглят положителния си вот.

Какво събори каруцата

„Гласуването на данъчната, фискалната и оттам на социалната политика от квалифицирано мнозинство от 2/3 от народните представители е неприемливо, защото, които да са управляващите, няма да могат да правят политика“, обясни зам.-председателят на ДСБ Екатерина Михайлова. Тя уточни, че не може правителството да се избира с обикновено мнозинство от 121 народни представители, а те после да могат да определят данъците. Според нея квалифицираното мнозинство дава възможност за изнудване от страна на някои

парламентарни групи.

Още през февруари председателят на ДСБ Иван Костов изрази несъгласие и постави условия. Тогава той коментира, че е противник на идеята промените на преките данъци да се гласуват с мнозинство от 2/3 от депутатите. Аргументът му беше, че това ще попречи на създаването на данъчен модел, който да помогне на експортно ориентирани фирми.

„Предложените промени в конституцията са бягство от отговорност на управляващите за решенията, които ще взема за държавните пари“, коментира пък Радан Кънев от ДСБ.

Разминаването

Мнението на партньорите от Синята коалиция - ДСБ и СДС, относно Пакта за финансова стабилност се разминават. През зимата те имаха общи условия, за да подкрепят конституционните промени. Сега стана ясно, че позициите са различни. „Няма нищо странно, ако гласуваме различно от тях“, обясни Екатерина Михайлова.

Общата позиция на Синята коалиция ще бъде изяснена до края на седмицата, след като се проведе среща на ръководствата на двете партии.

Рагослава Димитрова



► Според зам.-председателя на ДСБ Екатерина Михайлова няма нищо странно, ако ДСБ и СДС гласуват различно

СНИМКА МАРИНА АНГЕЛОВА



INVESTOR.BG



РАЗВИТИЕ НА ВЕИ В БЪЛГАРИЯ

ИНВЕСТИЦИИ, ВЪЗМОЖНОСТИ, ПОГЛЕД ОТ РАЗЛИЧНИ СТРАНИ

Клуб "Investor.bg" ще събере различните гледни точки на 2 юни 2011 г.

Законът за ВЕИ - проблеми и перспективи
Административни дисбаланси и политиката за ВЕИ
Икономически поглед към ВЕИ
Какво е бъдещето на възобновяемата енергия в България?
Кои са перспективните инвестиционни направления в сектора?

Развитие на ВЕИ в България - инвестиции, възможности, поглед от различни страни

Дата: 2 юни 2011 г.
Място: зала Мусала, х-л Хилтън
Начало: 18:30 ч.

Повече информация на investor.bg/club или на тел: 812-98-42
Очаквайте и останалите събития от Клуб Investor.bg по теми "Банки и кредити" и "Имоти" през 2011г.

Германия реши: Без ядрена енергетика след 2022 г.

Докато най-голямата европейска икономика прекратява ядрената ера на своя територия, България продължава преговорите за АЕЦ "Белене"

Германия окончателно реши да скъса с атомната енергетика. След заседание на правителството беше обявено, че до 2022 г. всички атомни електроцентрали на територията на страната ще спрат работа. На фона на тази новина, която за часове се превърна във водеща за световните медии, българското правителство не само не обсъжда подобна идея, а възнамерява да преработи проектния договор на бъдещата АЕЦ "Белене". При какви обстоятелства България може да последва примера на Германия? Според енергийния министър Трайчо Трайков една от възможностите, които биха довели до подобно решение, е "България да бъде населена от германци". Според икономиста Красен Станчев пък руското влияние все още поддържа идеята за строителство на АЕЦ "Белене" и това определено отдалечава страната от позиции, подобни на германската.

Какво решиха германците

Няколко месеца след като Германия реши да удължи живота на съществуващите си ядрени мощности, сега обръна позицията си на 180 градуса. Събитията около аварията в японската електроцентрала "Фукушима" и проведените в последните месеци срещи между енергийните министри започнаха да разклащат германската подкрепа към ядрената енергетика. Докато протичаха срещите, страната набеляза поредица от мерки, чрез които да обърне посоката на развитие на енергетиката си. Сред тях бяха увеличаване дела на електричеството, произведено от възобновяеми енергийни източници,

17

▶ атомни електроцентрали има Германия. До 2022 г. те трябва да спрат окончателно работа

и засилване на енергийната ефективност чрез саниране на жилища.

След като вчера правителството обяви решението си, министърът на околната среда Норбърт Рутгер коментира, че страната ще се превърне в първата голяма индустриална държава, която се е отказала от атомната енергия. В момента в Германия работят общо 17 атомни електроцентрали.

Какъв е освободителният план

Според новия план на коалиционното правителство спрението след аварията във "Фукушима" осем реактора няма да бъдат пускани. Повечето от тях са построени и работят отпреди 1980 г. До 2021 г. ще се изведат от експлоатация шест централи, а затварянето на най-новите, които са три на брой, ще се случи през 2022 г.

За да компенсира нуждите си от енергетика, страната ще трябва да увеличи използваните алтернативни източници на енергия. За целта в следващите години ще се развива мрежата и ще се строят нови електропроводи.

Къде сме ние и кога ще ги стигнем

На фона на значимото решение на Германия България показва други намерения - само преди седмица в икономическа комисия беше приета енергийната стратегия до 2020 г. В нея е записано, че през оставащите 9 години страната трябва да изгради 2000 мегавата нови ядрени мощности. Толкова са предвидените в проекта АЕЦ "Белене". Спорният проект е най-обсъжданата и гореща тема в енергетиката. Но не толкова заради съмнения за сигурността на електроцентралата, колкото заради цената. Дори във времето, когато германското правителство обяви намерението си да се раздели с атомната енергетика, енергийният министър Трайчо Трайков обяви, че преговорите с Русия ще продължат, а основните теми, които ще се гледат, са свързани с изискванията за безопасност и цената.

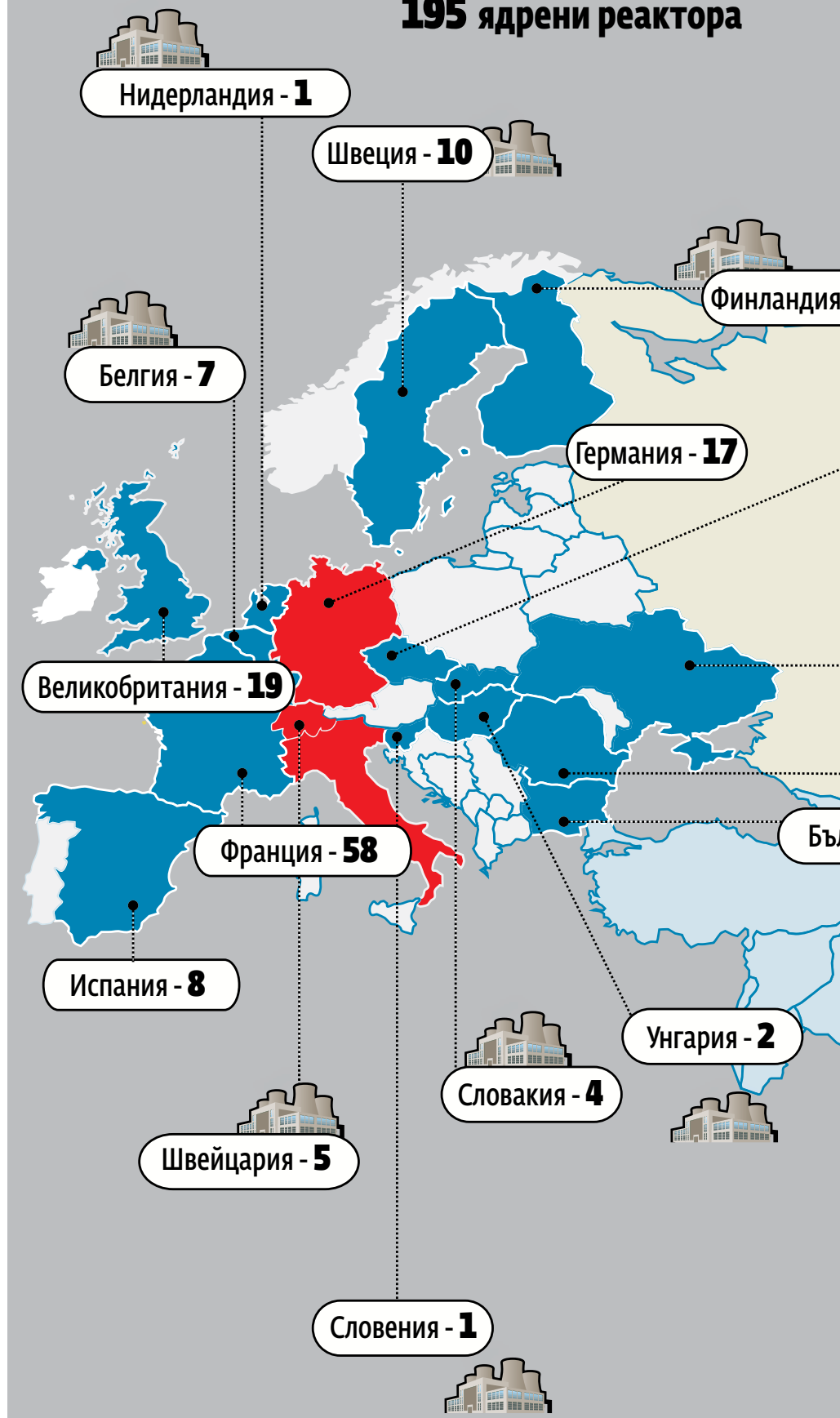
Рискът от аварията в Фукушима е един от факторите, които влияят на решението. "При нас абсурдите са един върху друг - имаме достатъчно енергия, затварят се алтернативни проекти, работи се целенасочено по затварянето на съществуващата централа, която е относително добра. Правителството излезе купено на едро", заяви Станчев. Той обаче изрази надежда, че проектът "Белене" няма да се реализира поради неговата очевидна неизгодност.

Руското влияние

"Руското влияние върху българското правителство пречи на страната ни за подобно решение", коментира за в. "Пари" основателят на Института за пазарна икономика Красен Станчев. Според него, когато общественото настроение в една страна е против и за всички е ясно, че даден проект - независимо дали е ядрен или не, е безсмислен, решението е очевидно. "При нас абсурдите са един върху друг - имаме достатъчно енергия, затварят се алтернативни проекти, работи се целенасочено по затварянето на съществуващата централа, която е относително добра. Правителството излезе купено на едро", заяви Станчев. Той обаче изрази надежда, че проектът "Белене" няма да се реализира поради неговата очевидна неизгодност.

Елина Пулчева

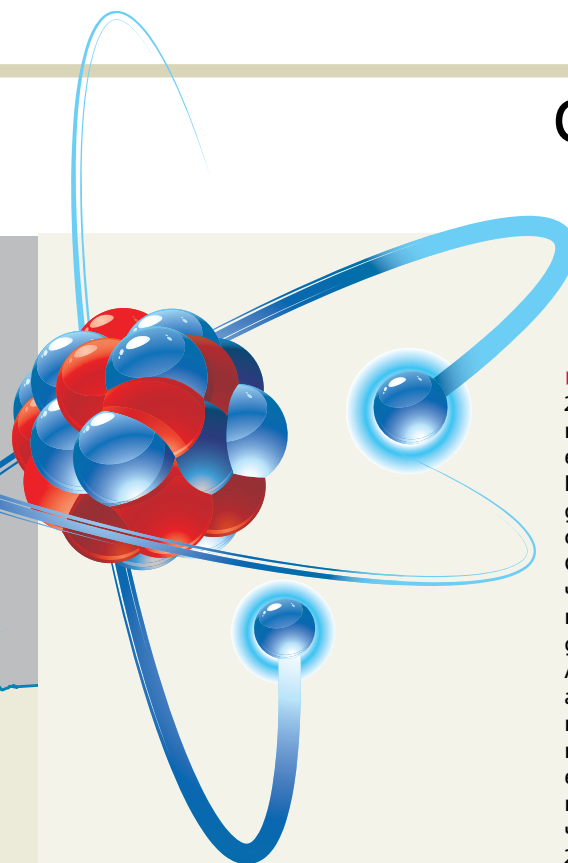
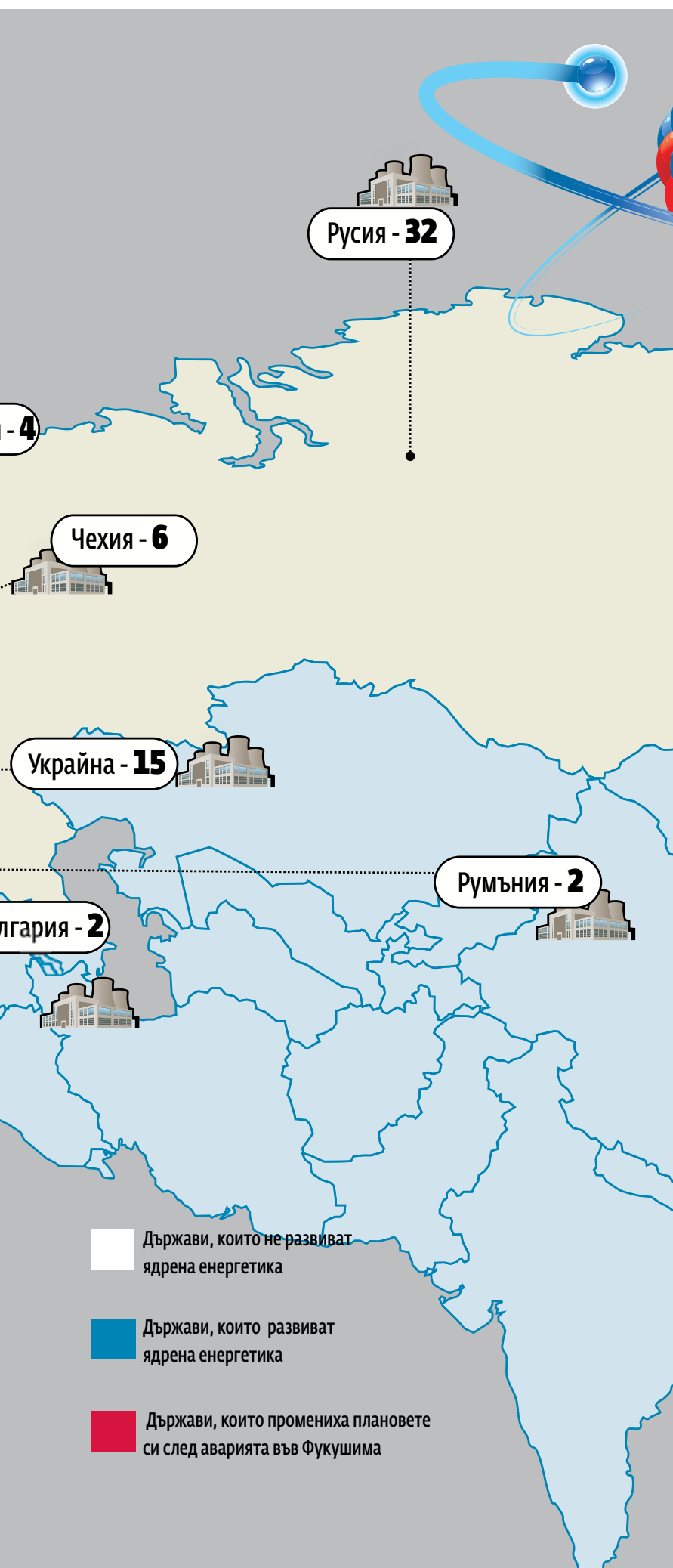
В Европа функционират 195 ядрени реактора



” При нас абсурдите са един върху друг - имаме достатъчно енергия, затварят се алтернативни проекти, работи се целенасочено по затварянето на съществуващата централа, която е относително добра

Красен Станчев, прегледател на УС на Института за пазарна икономика





Германия

► Германия реши официално до 2022 г. да спре всичките си атомни електроцентрали. Решението идва няколко месеца след като страната беше решила да удължи живота на ядрените си мощности с 8 до 14 години. Сега правителството обяви, че е приело график за спирането на реакторите. Той предвижда седемте най-стари централи, които бяха изключени след аварията в Япония, да останат спрени завинаги. Шест централи ще бъдат изведени от експлоатация до 2021 г. Трите най-модерни АЕЦ ще спрат окончателно работа най-късно до 2022 г.

Италия

► Италия също се отказа от плановете си да възроди производството на атомна енергия на територията на страната. Страната затвори четири централи след проведен референдум през 1987 г. В края на април правителството отмени намеренията си за изграждане на атомни електроцентрали. Очаква се в средата на годината страната да излезе с нова енергийна стратегия.

Швейцария

► В средата на март Швейцария обяви, че ще замрази проектите за обновяване на атомните си електроцентрали и няма да изгражда нови. Правителството обяви, че постепенно ще върви към премахване на ядрената енергетика до 2034 г. Страната е известна с антиядрената нагласа на преобладаващата част от населението си. През лятото на 2010 г. имаше поредица от протести заради интересите на енергийни компании да строят нови мощности и да удължават живота на съществуващите, които осигуряват 40% от електроенергията на страната.

Малайзия

► В средата на 2008 г. правителството на Малайзия одобри закон за използване на ядрена енергия. Страната реши да строи атомна електроцентрала, водена от мотива, че има ниски запаси на петрол, и за да се справи с високите цени на горивата. След атомната авария в Япония Малайзия реши да преразгледа възможността да реализира първата си ядрена мощност от 1000 мегавата. Тя трябваше да е готова през 2021 г.

Тайланд

► След ядрената криза в Япония Тайланд обяви, че ще замрази проектите за строителство на пет атомни централи. Страната планираше до 2020 г. да започнала строителството на пет ядрени електроцентрали.



► **Министър Трайков, какво трябва да се случи в България, за да се стигне до решение да се откажем от ядрената енергетика?**

- Една такава възможност е България да бъде населена от германци

Трайчо Трайков, министър на икономиката, енергетиката и туризма, в отговор на журналистически въпрос

ЕС обмисля безпрецедентна намеса в гръцката икономика

Шефът на UniCredit Федерико Гицони опроверга спекулациите, че Италия ще последва Гърция

Европейските лидери преговарят за споразумение, което може да доведе до безпрецедентна външна намеса в гръцката икономика, включително международно участие в събирането на данъци и приватизацията на държавни активи като условие за отпускане на нов спасителен заем. Според източници, участващи в консултациите, пакетът ще включва предложения към частните притежатели на гръцки дълг за доброволно удължаване на срока, в който Гърция трябва да погаси задълженията си, както и нова поредица от мерки за икономически ограничения.

Игва ли рег на Италия

Съдбата на Гърция остава неясна, но вече се появиха спекулации, че Италия може да е следващата страна, която ще има нужда от спасителна помощ. „Италия се намира в напълно различна ситуация от тази на Гърция“, заяви пред CNBC изпълнителният директор на италианската банка UniCredit Федерико Гицони, като опроверга спекулациите, че Италия ще бъде следващата страна, която ще поиска заем. „Италия наистина има задължения, които са по-големи от тези в другите страни и достигат 120% от БВП, но ако вземете обция й дълг, ще видите, че външният е много нисък“, обясни той. „Това, което е важно за този период от време, е дефицитът, който е само 4.6%“, коментира Гицони и посочи, че много от другите европейски държави имат по-сериозни проблеми в това отношение. Според Гицони бюджетният дефицит е проблем само ако растежът не го следва.



► Служителите на гръцката Hellenic Postbank протестираха вчера срещу плановете на правителството да я приватизира

СНИМКА REUTERS

Помощ за Гърция, не преструктуриране

Въпреки че вижда Гърция като най-проблемна в момента, Гицони не е съгласен дългът на балканската държава да се препрофилира. „Препрофилиране, преструктуриране, намаляване или каквото и да било беше възможно допреди около година. Сега е твърде късно“, обясни Гицони. Според него сега Гърция трябва да бъде подкрепена, за да се избегнат проблемите за еврозоната, тъй като няма друга алтернатива - включително и отказът от еврото и връщане към националната валута, каквито пред-

ложения се появили. „Ясно е, че трябва да се работи усилено, за да се формулира такава управление, чрез което да се избегне рискът от нова Гърция в бъдеще. Но за самата Гърция не виждам друга алтернатива, освен да й се помогне“, заявява Гицони.

Откъде ще гоїгат парите

Европейските лидери се надяват, че около половината от близо 60-70 млрд. EUR допълнителна помощ, необходима на Гърция до края на 2013 г., може да бъдат осигурени без нови заеми. По-голямата част

от средствата ще дойдат от продажбата на държавни активи и промяна в условията по изплащането на задълженията към частните облигационери. Държавите от еврозоната и Международният валутен фонд пък ще трябва да отпуснат допълнително 30-35 млрд. EUR в добавка към вече обещаните 110 млрд. EUR през миналата година.

Пречки и разногласия

Според източниците, запознати с преговорите обаче, почти всеки елемент от новия пакет се посреща със съпротива от поне една от страните и институциите,

участващи в тях. Това поражда опасения сделката да пропадне.

Допълнително напрежение поражда и предстоящият транс от вече одобрен заем за Гърция. МВФ заплашва да не отпусне своя дял от предвидените 12 млрд. EUR за юни, ако Атина не покаже, че може да покрие всичките финансови изисквания за следващите 12 месеца. За да се включи МВФ отново в осигуряването на средства, европейските лидери трябва да постигнат споразумение до насрочената среща на финансовите министри на 20 юни.

Отлив Само за ден гръците изтеглили 1.5 млрд. EUR от банките

► Само за един ден, в петък, гръците са изтеглили от банките в страната 1.5 млрд. EUR, съобщил онлайн изданието на вестник „Агеметос Типос“, цитиран от БТА. Ситуацията е довела дотам, че много банки са наложили таван на сумите, които може да бъдат теглени на гише.

► Натискът върху банките е продължил и в понеделник, а за целия май има основания да се смята, че населението е изтеглило над 4 млрд. EUR от депозитите си.

► Причината за опашките пред трезорите е несигурността сред населението за финансовата стабилност в държавата. Коментарите, че Гърция фалира, карат хората да се страхуват, че ако това се случи, няма да могат да си изтеглят обратното парите, внесени на депозит.

► Друго местно издание, в „Етнос“, пише, че основното изискване на кредиторите към правителството в Атина е да пристъпи към незабавно затваряне на силно задлъжнелите и губещи гържавни предприятия и фирми. На „червено“ били 1800 предприятия, а хиляди работещи в тях са застрашени от уволнения.

► Гръцкият кабинет се надява да получи петия транс от заема в края на юни.

” Според мен реалният проблем на Италия, върху който правителството трябва да се съсредоточава през цялото време, е растежът, който е много нисък. В дългосрочен план това може да създаде проблеми, включително със способността да се намали дългът. Не виждам Италия като проблем за разлика от Гърция и други страни



Федерико Гицони, гл. изп. gupektor на UniCredit

” Гърция има нужда от допълнителна помощ между 60 и 70 млрд. EUR през следващата година. Парите може да се набавят от правителствени вноски и такива от частния сектор. Правителствената част ще бъде разделена, като 2/3 от нея, или около 20 млрд. EUR, ще дойдат от страните от еврозоната, а останалата част - от Международния валутен фонд. Допълнителни средства ще дойдат от продажбата на частично държавно имущество, както и от инвестиции от гръцки банки в краткосрочен държавен дълг



Лоренцо Бини Смаги, член на изпълнителния съвет на ЕЦБ

Отчет “Булгартабак” на зелено за първото тримесечие

Група “Булгартабак” отчете чиста печалба от 2.2 млн. лв. за първото тримесечие на 2011 г. в сравнение с 2.3 млн. лв. загуба за същия период на миналата година,

показва консолидираният финансов отчет на компанията. Приходите от продажба на цигари нарастват с 64% на годишна база, като износът формира около 80% от общите продажби. Групата остава лидер в продажбите на цигари на вътрешния пазар, където делът ѝ е 37%. Около 1.5% от

приходите на групата идват от продажба на обработени тютюни зад граница. Групата “Булгартабак” включва двете най-големи цигарени фабрики в страната - “Благоевград-БТ” АД и “София-БТ” АД, както и модерното тютюнопреработвателно дружество “Плевен-БТ” АД.

КОМПАНИИ И ПАЗАРИ

“Онтотекст” стъпва и на олимпиадата в Лондон

Фирмата води преговори за започването на няколко нови проекта, което поражда нуждата от увеличаване на състава

Българската софтуерна компания “Онтотекст” обяви, че планира да увеличи работната си сила с 25%, като разкрива 15 нови работни места за ИТ специалисти. С това екипът на компанията ще достигне 70 души, работещи в нейните офиси в София, Варна и САЩ. В момента “Онтотекст” е в процес на набиране на новите програмисти, от които се очаква да допринесат за развитието на нейните решения в областта на семантичните технологии: семантична база данни, семантични анотации и търсене, извличане на факти от текст, разработка на онтологии, извличане на знания от уебсайтове. Компанията е една от най-успешните български софтуерни фирми и е част от “Сирма Груп Холдинг”.

Успешна история

През последните години въпреки неблагоприятните икономически условия “Онтотекст” успя да развие своите продукти и да привлече значими нови клиенти, казва Атанас Киряков, ръководител на “Онтотекст”. Сред клиентите на компанията са националният архив на Великобритания, глобалната фармацевтична компания AstraZeneca, корейският телекомуникационен и медицински гигант KT и медийната група BBC. Семантичната база OWLIM Enterprise на “Онтотекст” се ползва за уебсайта, посветен на Световното първенство по футбол през 2010, и ще се

ползва за олимпийските игри в Лондон през 2012 г., допълват от компанията. Повечето проекти на “Онтотекст” се изпълняват за чуждестранни клиенти във Великобритания, САЩ, Швеция, Корея и др., но фирмата има и няколко проекта в България.

Семантика

“Семантичните технологии имат потенциала да решат много от съществуващите днес проблеми за интеграция на данни и да променят начина, по който търсим и използваме данните. Те са в основата на т. нар. Web 3.0, което е мрежа от глобално свързани и структурирани данни”, казва Киряков. Относно това доколко лесно се намират подходящи кадри за работата, от “Онтотекст” казват, че на ниско ниво търсенето на кадри е по-лесно, но квалифицирани или с опит в тези технологии програмисти се намират трудно и компанията най-често си ги обучава сама. Липсата на добре подготвени кадри в сферата на информационните технологии е едно от основните оплаквания на българските високотехнологични предприятия. Много от хората с добър потенциал предпочитат да се реализират в чужбина, признава и Атанас Киряков. “Онтотекст” се надява да задържи част от тези хора, защото и в България може да се върши работа на световно ниво и да се гради успешна кариера, заявява той.

Пламен Димитров



Семантичните технологии “превеждат” човешкия език на машинен

В днешно време количеството документи расте главоломно. Хората не са в състояние да обработят този растящ поток от информация. Съвременните тенденции в информационната обработка са документи първо да се дигитализират и след това да се използват системи, които да прилагат някакво ниво на “разбиране” на информацията в тях. В общия случай документите, създадени от човек и записани в свободен текст, няма как да бъдат обработени от компютрите. Това се дължи преди всичко на сложността на изразяване на човека. В последните 10 години бяха развити технологии, които се занимават с извличането на съществената информация от текстови документи.

Атанас Киряков,
ръководител на “Онтотекст”



“Системата на “Онтотекст” е в състояние да разпознава кога става въпрос за едно и също нещо

Това може да става на различни нива. Например едно такова ниво е от документа да се извлекат само имена на хора, организации и географски райони. Това ниво също не е лесно да бъде постигнато. Подобна система трябва да взема предвид хиляди неща, които ние като хора приемаме за даденост. За един човек е лесно да прецени, че “Петър” е име на човек или “Онтотекст” е компания, но за машината това не е така. При тези ситуации трябва да се вземе предвид някакво предварително знание. Т. е. такава система трябва да разполага с предварителна база от: основно име, алтернативно име, съкращение. Системата на “Онтотекст” лесно може да бъде запазена с налич-

на такава база.

След извличането на информация минаваме на следваща фаза. Системата на “Онтотекст” е в състояние да разпознава кога става въпрос за едно и също нещо. Примерно, ако на едно място пише “Петър Иванов”, а на друго само “Петър”, те ще бъдат отбелязани като едно и също понятие. Алгоритми преценяват (когато това е възможно) дали става въпрос за един и същ човек. Когато вече системата е наясно кои документи за кои понятия се отнасят, тогава можем да направим много оптимизирано търсене. Прекалено многото шум в резултатите от търсенето води до неефективност и точно с този проблем се занимават технологиите, разработени от “Онтотекст”.

ЛИХВИТЕ ПО ГОЛЕМИ ФИРМЕНИ КРЕДИТИ РАСТАТ

С излизането от кризата достъпът на банките до финансиране на междубанковите пазари се подобрява

Лихвите по новоотпуснатите малки фирмени кредити са намалели през април, докато големите кредитополучатели са плащали повече за финансов ресурс. Основна причина за това е по-големият риск, който носят мащабните инвестиционни проекти.

Лихвите по депозитите като цяло са се понижали през миналия месец, показват последните статистически данни на БНБ. С излизането от кризата достъпът на банките до финансиране на междубанковите пазари се подобрява, което намалява конкуренцията за привличане на депозити, обясняват специалисти.

Поевтиняване

Средният лихвен процент по левовите кредити до 1 млн. EUR за предприятия е намалал с 1.29 процентни пункта на годишна база и е достигнал 9.67%. Заемите в евро са поевтинели с 1.61 процентни пункта до 7.92%. Спад в лихвите при новите малки кредити се отчита и на месечна база. В сравнение с март цената на левовия ресурс се е понижала с 0.55 процентни пункта, а на заемите в евро - с 0.78 процентни пункта.

Големите кредити

При големите кредити (над 1 млн. EUR), договорени в левове, лихвата през април намалява с 0.28 процентни пункта спрямо същия период на 2010 г. и достига 8.08%. Увеличение се забелязва при другите видове големи кредити. Ръст от 2.17 процентни пункта се отчита при заемите в евро, които посъпват с 2.17 процентни пункта до 9.93%. Ръст има и на месечна база, където ресурсът в левове посъпва с 1.39, а този в евро - с 1.54 процентни пункта. "При корпоративните кредити лихвите зависят от бранша и от целта на самото финансиране, но рискът винаги се оценява по-високо", коментира изпълнителният директор на "Кредит център"

Тихомир Тошев за в. "Пари". Според него обаче положителен знак е, че компаниите са приели по-високите лихви, тъй като това означава, че са уверени в успеха на проектите си.

Съществуващи кредити

Средната лихва по овърдрафт за компаниите се понижава в сравнение с април миналата година и достига 8.76%. Ставките по съществуващите кредити, различни от овърдрафт, намаляват до 9.67% в левове, но се увеличават до 7.93% за заемите в евро.

Без промяна на ниво 0.43% остава лихвата по овърнайт депозитите, показват данните на БНБ. При съществуващите депозити с фиксиран матуритет ставката намалява с 1.03 процентни пункта на годишна база до 4.27%, а по безсрочните депозити спадът е с 1 процентен пункт до 1.90%.

Нови депозити

Лихвите по новите фирмени депозити през април като цяло са се понижали. Средният процент по срочните депозити в левове е намалал с 2.05 процентни пункта на годишна база и е достигнал 2.84%, а този по евровите депозити е спаднал с 0.08 процентни пункта до 3.47%. В сравнение с март средната лихва по срочните депозити е с 1.66 процентни пункта пониска, докато тази по евродепозитите се е покачила с 0.38 процентни пункта. Наскоро стана ясно, че депозитите на предприятията в банковата система през април са нараснали с 6.1% в сравнение със същия период на миналата година и са достигнали 12.540 млрд. лв. "Спадът на лихвите по депозитите се дължи на подобрения достъп на банките до финансиране на междубанковите пазари", коментира Тихомир Тошев. По думите му тази тенденция ще продължи, което в крайна сметка ще доведе до спад на лихвите по кредитите.

Илюстрация: Филюпова

Лихви по нови депозити

► В евро, срочни

2.84 ● -1.66
● -2.05
Април 2011 г. (%)

► В евро, срочни

3.47 ● 0.38
● -0.08
Април 2011 г. (%)

● Промяна спрямо март 2011 г. (процентни пункта)
● Промяна спрямо април 2010 г. (процентни пункта)



Лихви по нови депозити

▶ До 1 млн. EUR в левове

9.67

Април 2011 г. (%)

● -0.55
● -1.29

▶ До 1 млн. EUR в евро

7.92

Април 2011 г. (%)

● -0.78
● -1.61

▶ Над 1 млн. EUR в левове

8.08

Април 2011 г. (%)

● 1.39
● -0.28

▶ Над 1 млн. EUR в евро

9.93

Април 2011 г. (%)

● 2.17
● 1.54

Рискът винаги се оценява по-високо

Тихомир Тошев,
изп. дир. на "Кредит център"

„Това, че компаниите са приели по-високите лихвени условия и са сключили заеми, е добър сигнал

Повишаването на лихвите по новите заеми над 1 млн. EUR е свързано със спецификата на самите сделки и с риска на проектите. При корпоративните кредити лихвите зависят от бранша и от целта на самото финансиране. Не може да се каже, че големи заеми се взимат от конкретни сектори. Има възможности всички компании да търсят финансиране с цел инвестиция, за нови мощности или за закупуване на парцели и офиси или машини. Рискът винаги се оценява по-високо. Това, че компаниите са приели по-високите лихвени условия и са сключили заеми, е добър сигнал, означава, че са убедени в ефективността на проектите си.

С отминаването на кризата достъпът на банките до финансиране на междубанковите пазари се подобрява. Те разполагат с по-голяма ликвидност и това обяснява понижаването на лихвите по депозитите. В момента съотношението между депозити и кредити показва, че депозитите са много, а ръстът при кредитите може да се определи като скромнен. Очаквам тенденцията на спад на лихвите по депозитите да продължи. Това ще доведе до понижаване и при лихвите по кредитите, което ще облекчи фирменото кредитиране.

Печалбата на Банка Пиреос България нарасна с над 36%

Необслужваните кредити представляват 6.9% от портфейла на трезора към края на март



▶ Добрите резултати бяха очаквани, каза гл. изп. дир. на Банка Пиреос Атанасиос Куцопулос

Чистата печалба на Банка Пиреос България за първото тримесечие на 2011 г. нарасна с 36.4% и достигна 14.6 млн. лв. За същия период на миналата година финансово-кредитната институция отчете печалба в размер на 10.7 млн. лв., съобщиха от Банка Пиреос.

По-успешна

Общите активи на банката към края на март 2011 г. достигат 4 млрд. лв. и бележат ръст от над 11% спрямо стойността на активите за същия период на миналата година. Тогава те са били в размер на 3.6 млрд. лв. По думите на гл. изп. дир. на Банка Пиреос Атанасиос Куцопулос добрите резултати са били очаквани, като прогнозата е тази година да бъде по-успешна от миналата.

Прави впечатление

Във финансовите резултати на банката прави впечатление ръстът при депозитите от клиенти от 6%. В края на март сумата е възлизала на 1.3 млрд. лв. Депозитите от граждани и от домакинствата достигат 840 млн. лв., което представлява увеличение от 12.8% спрямо същия период на 2010 г. Необслужваните кредити в края на март 2011 г. са били 6.9% от кредитния портфейл.

Банката се нарежда на пето място у нас по нетна печалба. Възвръщаемостта на капитала е 10.3%, тази на активите е 1.4%, а съотношението разходи/приходи е на ниво от 40.8%, съобщиха още от пресцентъра на банката.

Групата

В глобален мащаб Финансова група Пиреос реализира 11% увеличение на нетните приходи за първото тримесечие на 2011 г., които достигат 383 млн. EUR. Една от причините за ръста е повишението на приходите от лихви и комисионни съответно с 5% и 2%, тъй като те представляват 93% от общите приходи на групата. Печалбата на Финансова група Пиреос за първите три месеца на 2011 г. преди данъци е 10 млн. EUR, а нетната печалба за разпределение между акционерите е 2 млн. EUR. Активите се увеличават с 3% на годишна база и достигат 56.6 млрд. EUR. Към 31 март 2011 г. кредитите с просрочие над 90 дни са 8.6% от портфейла.

Погулване

Скорошното увеличение на капитала подсили баланса на групата и подобри кое-

фициентите ѝ за капиталова адекватност, коментира председателят на борда на директорите Михалис Салас в съобщение до медиите. Заради нестабилната финансовата ситуация в Гърция групата се стреми към свиване на разходите и подобряване на приходите. В същото време компанията остава предпазлива в управлението на риска и ликвидността.

В Югоизточна Европа

В края на март 2011 г. дъщерните компании на групата в Югоизточна Европа са отбелязали годишно увеличение на депозитите си. Нама-

ляването на оперативните разходи с 3% през първото тримесечие на годината е в съответствие с поставената цел за намаляване на общите разходи на групата с 5% за цялата 2011 г., посочиха от банката. Увеличението на приходите и ограничаването на разходите са подобрили значително съотношението разходи към приходи до 52% в сравнение с 59% за първото тримесечие на 2010 г., отбелязва гл. изп. дир. на групата Ставрос Леакаос. Финансова група Пиреос има 900 клона в Гърция, Кипър, Египет, Албания, България, Румъния, Сърбия, Украйна, Великобритания и САЩ. □

КАК ДА ИЗПРАТИТЕ ВАШЕТО БИЗНЕС ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА ПРАВИЛНИЯ АДРЕС

За да е успешна вашата маркетингова стратегия, поръчай адресен списък.
www.daxy.com

ПРЕДИ ДА ПУСНЕШ ПИСМОТО!

ДАКСИ

Колективен трудов договор влиза в сила за цялата минна промишленост

10 000 заети в сектора няма да спазят новите условия, прогнозира синдикалистът Владимир Топалов

Вчера влезе в сила заповед за прилагане на браншов колективен трудов договор в цялата минна промишленост. Тя е подписана от министъра на труда и социалната политика Тотю Младенов и синдикати на миньорите - КНСБ, СМФ „Подкрепа”, от една страна, и Българската минно-геоложка камара, от друга.

Според договорености минималната заплата в бранша се повишава с 40% и става 336 лв. Досега заплата е била стандартната минимална за страната - 240 лв. Работодателите ще трябва да увеличат и плащанията за нощен труд, които от 10 ст. на час се повишават до 70 ст. на час.

Извън правилата

Заетите в сектора са около 30 хил. работници, от които 10 хил. нямат синдикати и техните работодатели няма да увеличат минималната работна заплата в сектора, обясни за в. „Пари” председателят на синдикалната миньорска федерация „Подкрепа” Владимир Топалов. На въпроса кои са тези фирми, Топалов не пожела да отговори, но е категоричен, че техните работници няма да получават минималната работна заплата, както е договорена, а ще се опитват да икономисват. Топалов все пак признава, че остават много неразрешени проблеми като осигурителните прагове, пенсиите и прекалено ниската минимална работна заплата. „Смешно е това, което сме се договорили, но все пак е нещо”, обяснява той.



► С разпространето на този договор помагаме на бизнеса в борбата с нелоялната конкуренция в бранша, каза при подписването на договора Тотю Младенов

СНИМКА ЕМИЛИЯ КОСТАДИНОВА

Парадокс

Според Николай Христов, председател на минно-геоложката камара, тези фирми, които не спазват правилата, са много малки и не могат да повлияят негативно върху добивната промишленост като цяло. Тези фирми влизат в графата „сива икономика”,

но не са опасни, коментира Христов.

„С разпространето на този договор помагаме на бизнеса в борбата с нелоялната конкуренция в бранша, а също и помагаме на всички работници и служители да се възползват от по-добрите условия, за-

ложени в него”, заяви при сключването на договора Младенов.

Въпреки че синдикатите и министерството на труда са категорични, че колективният договор е добро решение за равнопоставеност в бизнеса, получава се така, че дори и работещи в

малки фирми, 1/3 от заетите в бранша, ще заобиколят правилата.

Пету порег

Добивната промишленост формира средно около 5% от годишния брутен вътрешен продукт на България. Младенов припомни, че това е

петият браншов колективен трудов договор след тези в ливоварната промишленост, ВиК сектора, мебелната и целулозно-хартиената промишленост. Той добави, че контролът за изпълнение на договора се възлага на Главна инспекция по труда, а срокът му е две години. ■

Конфликтът между акционерите и мениджмънта на „Фонд Имоти” се задълбочава

Преизбирането на Веселин Генчев в съвета на директорите на дружеството беше отхвърлено

Общото събрание на „Фонд Имоти” АДСИЦ (бивш „БенчМарк Фонд Имоти”) вчера стана арена на непредвидени обрати. Задълбочава се конфликтът между акционерите и мениджмънта на дружеството. С преимущество от 50.5% преизбирането на изпълнителния директор Веселин Димитров Генчев и на „В и В Интернешънъл” ООД за членове на съвета на дирек-

торите беше отхвърлено. Очаква се свикването на ново общо събрание, което да прегласува отхвърлените точки от дневния ред.

Битка с предистория

На събранието вчера са били представени 60.59% от капитала на фонда, което е безпрецедентно голям кворум за дружеството. Изпълнителният директор на компанията Веселин Генчев е показал анекс за отпадане на клаузите за неустойки при освобождаването му от длъжност. Според него обезщетението му можеше да достигне до 8 млн. лв. Тази клауза се

превърна в конфликтна за един от акционерите - ПОД „Алианс България” АД. В средата на месеца от „Алианс” се опитаха да вкарат допълнителни точки в реда на общото събрание за промени в устава, които да ограничат правомощията на съвета на директорите. Търговският регистър обаче не вписа в срок предложените промени.

Конфликтът

След като бяха приети първите две точки от дневния ред на събранието - годишният доклад на съвета на директорите за дейността на „Фонд Имоти” АДСИЦ

за 2010 г., както и отчетът за дейността на директора за връзки с инвеститорите за изминалата година, с минимален кворум, ходът на събранието се измени.

С 50.5% от гласовете не бяха приети от общото събрание следните точки: освобождаване от отговорност на членовете на съвета на директорите за дейността им през 2010 г.; избор на регистриран одитор, предложен от мениджмънта; освобождаване от длъжност от състава на съвета на директорите на г-н Ивайло Григоров Асенов като независим член на съвета на директорите

на дружеството и избор на „Валдер Корп.” за нов независим член.

Със същия процент преизбирането на Веселин Димитров Генчев и на „В и В Интернешънъл” ООД за членове на съвета на директорите на „Фонд Имоти” АДСИЦ беше отхвърлено от акционерите.

„Мотивът на акционерите да гласуват против е невлизането на точките на „Алианс” в дневния ред,” обясни Веселин Генчев за в. „Пари”. „Акционерите можеха да отхвърлят преизбирането ми за член на съвета на директорите, ако това е проблем. Не разбирам обаче защо не

одобриха одитор и финансовия отчет. Това са неща, които не можем да променим. От „Алианс” биха могли да свикат ново общо събрание с техните предложения и акционерите да ги гласуват,” каза той.

„За мен конфликт няма, учуден съм от реакцията на пенсионните фондове”, заяви Генчев.

Евентуалната причина за днешното гласуване в ОС според него е, че акционерите не са доволни от мениджмънта. В разговори с тях обаче не са били предлагани конкретни стъпки за подобряване на управлението, добавя той. ■

Samsonite очаква да набере 1.5 млрд. USD от IPO-то си в Хонконг

Американската компания е увеличила продажбите си в Китай с 50% през миналата година

671.2

▶млн. акции ще предложи Samsonite в IPO-то в Хонконг

Американската компания за чанти Samsonite International, подкрепена от базираната в Лондон CVC Capital Partners, очаква да събере 1.5 млрд. USD от първичното публично предлагане (IPO) на акциите си в Хонконг. Samsonite и инвеститори предлагат 671.2 млн. акции в Хонконг на цена между 13.50 и 17.50 хонконгски долара. Компанията планира да определи крайна цена за IPO-то си на 9 юни и да започне търгуването на акции на 16 юни.

35%

▶пазарен дял планира да постигне в Китай американската компания

Възможност за растеж

Компанията, която е на повече от 100 години, ще пусне свои акции на борсата преди Coach Inc. и Prada SpA, които също се стремят да увеличат пазарния си дял в Китай. Страната се смята за място, където растящото благосъстояние на населението води до увеличаване търсенето на вносни стоки. Производителят на козметика L'Occitane International увеличи цената на акциите си с 37% след април миналата година, когато направи IPO в Хонконг.

“Известните марки, насочващи се към китайските потребители, имат до-

бри перспективи за растеж в дългосрочен аспект, тъй като икономиката на Китай продължава бързия си растеж”, коментира Нелсън Ян, който контролира 90 млн. USD като инвестиционен мениджър в Mayfair Pacific Financial Group в Хонконг. “Оценката на Samsonite е сравнително атрактивна в сравнение с останалите борсово търгувани производители на

луксозни стоки”, допълва той.

Потенциалът на Китай

Съотношението на цената на акциите в IPO-то към очакваната доходност за 2011 г. е от 17 до 22. По данни на Goldman Sachs за шест от листваните в Азия компании за луксозни стоки, включително L'Occitane и търговската

верига за дамски обувки Belle International Holdings, този коефициент е средно 26.2.

Съществуващите акции на Samsonite представляват 82% от IPO-то на компанията, а мениджъри на предлагането са Goldman Sachs, HSBC Holdings, Morgan Stanley и Royal Bank of Scotland Group. Според Samsonite Китай има най-голям потенциал за растеж

и компанията планира да отвори магазини в 140 града в страната.

Плановете

Американската компания възнамерява да увеличи пазарния си дял в Китай през следващите 5 години до 35% от 12.5% сега. От Samsonite отчитат, че продажбите в азиатската страна са се увеличили с 50% през миналата го-

дина. Производителят на чанти беше закупен от частния инвестиционен фонд CVC през октомври 2007 г. Американското поделение за продажби на дребно Samsonite Co. Stores поиска през 2009 г. защита от банкрут от кредитори, след като финансовата криза доведе до спад на търсенето на продукти, свързани с пътуване. □



СНИМКИ BLOOMBERG

Samsung се опитва да накара Apple да покаже следващите iPhone и iPad



▶Погобен иск подаде по-рано Apple, като поиска от корейската компания да покаже свои мостри на устройства като Droid Charge и Galaxy Tab 10.1

Доводът на корейците е да се убедят, че устройствата на двете компании не си приличат

Съдебните спорове между мобилните гиганти Apple и Samsung приемат интересен обрат. Адвокатите на корейската компания са подали съдебен иск, с който задължават Apple да предаде образци на следващите модели iPhone и iPad. Това е отговор на иска на Apple корейската компания да предаде мостри на устройства като Droid Charge и Galaxy Tab 10.1. Apple иска да разбере дали новите устройства на Samsung попадат под същите искове за нарушаване на интелектуална собственост, под които попадат и старите устройства. Apple вече подаде искове за нарушаване на патенти за устройствата Nexus S, Captivate, Continuum и Mesmerize.

Мостри в аванс

Интересното в тази съдебна игра е, че всички устройства, които Apple изисква от Samsung, са официално обявени, а повечето вече са показвани на събития за медиите, макар и да не са пуснати в продажба. В същото време не е ясно дали и кога ще има нов iPhone или нов iPad. В иска си адвокатите на Samsung са поискали мостри на “версията за продажба на следващото поколение iPhone, което Apple ще пусне в продажба, независимо дали продуктът ще се казва iPhone 4S, iPhone 5, или ще носи друго име”.

Искът е подаден на 27 май, а крайният срок, определен от Samsung, е 13 юни. До тази дата американската компания ще трябва да удовлетвори исканията на конкурента си.

Какво целят съдебните спорове

Единственото логично

обяснение защо Samsung има нужда от устройствата на Apple, след като, дори и да нарушава патенти, едва ли ще промени нещо по устройствата си, е наливане на масло в огъня. Макар и двете компании да са дългогодишни партньори, а Apple да е един от основните клиенти на корейския гигант, е ясно, че съдебните спорове ще продължат дълго и с пълна сила.

Историята не е нова

През април Apple обвини Samsung, че е копирала мобилните устройства на Apple както в интерфейса на устройствата, така и в дизайна им. Американската компания твърди също, че устройствата на Samsung нарушават патентите на Apple, което води до нелегална конкуренция. Корейците отвърнаха с множество съдебни дела в различни страни за нарушаване на техни патенти от Apple. □

Регионални
индекси

Основният индекс на БФБ отчете спад

Sofix: 426.16

↓ -1.44%

Покачване отбеляза македонският бенчмарк

MVPI: 2662.76

↑ +1.01%

Повишение за основния сръбски индекс

BELEX15: 824.51

↑ +1.60%

Число на геня

Обем

31 293

▶ акции на "Еврохолд България" АД - София сменяха собственика си на борсата. Книжката пое втиняха с 1.49% по време на сесията

Световни
индекси

Германският индекс остана без промяна

DAX: 7163.61

↓ -0.00%

Увеличение за индекса на германските технологични компании

TECDAX: 12 441.58

↑ +1.71%

Водещият индекс в Токио се оцвети в червено

Nikkei225: 9504.97

↓ -0.18%

Спаг

Commerzbank

3.13%

▶ Книжката на германската банка пое втиняха до 3.09 EUR

Поскъпване

BASF

1.24%

▶ Акциите на германската химическа компания поскъпнаха

Русия отменя забраната за износ на жито

Притесненията, че износът от страната няма да задоволи световното търсене, все пак остават

Русия обяви, че ще отмени забраната за износ на жито от 1 юли. Въпреки че допреди година страната беше вторият по големина износител, подновяването на експорта може и да не реши проблема с недостига на пшеница в света, който беше предизвикан от сушите и пороите в Европа и САЩ, съобщи Bloomberg.

Не означава

Фючърсите в Чикаго поскъпнаха със 79% за последната година, след като Москва забрани износа на пшеница заради рекордната суша през 2010 г., а Украйна въведе квоти за експорта. Реколтата в Канада и Европа също пострада от лошото време. В резултат на това цените на храните, които се следят от ООН, достигнаха рекордни стойности през февруари. Според анализатори обаче отмяната на забраната за износ от Русия не означава, че страната реално разполага със значителни количества, които да компенсират недостига в Европа и САЩ.



СНИМКИ BLOOMBERG

Инфлация

Увеличаващите се цени на храните спомагат за покачването на инфлацията в световен мащаб, което принуди двадесетина централни банки и Европейската централна банка да повишат лихвените си

проценти тази година. Повисоките лихвени нива от своя страна може да попречат на глобалния икономически растеж, който според Организацията за икономическо сътрудничество и развитие ще се увеличи до 4.6% следва-

щата година от 4.2% през тази.

Решено

Забраната за износ няма да бъде удължена, заяви руският министър-председател Владимир Путин. Посевите от зърнени про-

дукти в Русия са се увеличили с 10% до 24 млн. хектара, а правителството има резерви от над 6 млн. тона, казва първият заместник премиер Виктор Зубков. Русия може да изнася 2.5 млн. тона на месец, твърди Аркадий Злочев-

ски, председател на руския Зърнен съюз. Търговците вече започнаха да доставят малки количества в пристанища през последните две седмици, а основните им клиенти са страните в Северна Африка и Близкия изток. □

Китай временно затваря заводите си за батерии



Нови правила за защита на околната среда свалят търсенето на олово в най-голямата страна потребител в света

Производители на батерии в Китай, най-големият производител и потребител на олово в света, затварят фабрики в няколко основни производствени центъра в страната. Този ход е следствие от затегнатите мерки за борба със замърсяването, предприети от правителството на страната. Заводите в четири провинции ще затворят врати за около две седмици, съобщават от Китайската асоциация на индустрията за електрическо оборудване. Министерството на екологичната защита е разпоредило на местните администрации на 18 май

да затегнат управлението на производителите на батерии и компаниите за рециклиране на олово след няколко случая на отравяне от така наречените тежки метали.

Очакван спад

Спирането на работата на заводите може да намали търсенето на олово в държавата, която е най-големият износител в света на батерии, използвани в уреди като мобилни телефони и мотоциклети. То вероятно ще охладни и ръстът от 36% на цената на стоката за последната година на Лондонската борса за метали. Производителите на батерии съставляват около 80% от търсенето на олово в страната, сочат данните на браншовата организация на металурзите в Китай. Правителствените мерки със сигурност ще смъкнат

търсенето и предстои да се установи дали то ще се върне на предишните си нива, казват анализатори. Само няколко дни преди това, по време на конференция на 27 май, китайски анализатори от SMM Information & Technology Co. прогнозираха, че потреблението на олово в Китай ще се увеличи с 8% до 4.05 млн. т тази година, сравнено с ръст от 11% през 2010 г. □

36%

▶ е ръстът на цената на оловото за последната година на Лондонската борса за метали

Британските висши мениджъри са получили с 32% по-високи заплати миналата година

Изпълнителните директори на стоте най-големи компании получават около 120 пъти повече от средния служител

Главните изпълнителни директори на 100-те най-големи компании във Великобритания са получили с 32% по-високи заплати през миналата година. Така средните възнаграждения на висшия мениджмънт са достигнали 3.5 млн. GBP. Това предизвиква оплаквания, че възнагражденията се различават значително от цените на акциите и за-

платите на служителите. Средното повишение за периода надвишава тройно ръста от 9% на борсовия индекс на първите 100 компании (FTSE 100), показва проучване.

Служителите остават нископлатени

Данните бяха оповестени в момент, когато служителите изживяват най-продължителното свиване на реалните си заплати от 1920 г. насам. Средните доходи са се повишили с по-малко от 2% през миналата година, което е едва половината от стойността

на инфлацията.

Разлика в пъти

Общо средната заплата на главните изпълнителни директори на 100-те най-големи компании през миналата година надхвърля 120 пъти заплатите на средния служител. Това означава увеличение от 45 пъти спрямо 1998 г. според доклада.

Средната заплата на управителите се е повишила само с 2%, но общият размер на доходите им е нараснал със 70% благодарение на дългосрочните схеми за бонуси и опции върху акции.



СНИМКА BLOOMBERG

Корпоративни съобщения и обяви на държавни институции

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд за регионално развитие
Инвестираме във вашето бъдеще

НАЦИОНАЛНА СТРАТЕГИЧЕСКА РЕФЕРЕНТНА РАМКА 2007-2013

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“ 2007-2013
www.opc.competitiveness.bg

Образец на обява за откриване на процедура за определяне на изпълнител
По м.л (5) от Заповед № Р-79/30.03.2011 г.

О Б Я В А
за
ОТКРИВАНЕ НА ПРОЦЕДУРА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

На основание чл.14, ал. 2 във връзка с чл.7, т.Том Постановление № 55 на МС от 2007 г. за условията и реда за определяне на изпълнител от страна на бенефициенти на договорена безвъзмездна финансова помощ от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, Съвместната оперативна програма за трансгранично сътрудничество „Черно море 2007 – 2013г.“ и от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство,

„ПЕРЛА“ АД
с съседилище в гр.Нова Загора и адрес на управление: кв. Индустирален, тел.: 0457/ 6 6731, факс: 0457/ 6 2612, e-mail: sales@perla-bg.com и office@perla-bg.com, лице за контакт: Доника Дончева, на длъжност Специалист маркетинг и реклама, тел.: 0457/ 6 6731, в качеството си на бенефициент по Договор за безвъзмездна финансова помощ № 2ТММ-02-58/18.02.2011, обявява процедура за определяне на изпълнител - открит избор с обект: **„Доставка и въвеждане в експлоатация на оборудване за фирма „ПЕРЛА“ АД по договор за безвъзмездна помощ № 2ТММ-02-58/18.02.2011“**

Пояснителният документ и документацията за провежданата процедура могат да се получат на адрес: гр. Нова Загора, кв. Индустирален всеки работен ден от 08:00 ч. до 16:30 ч.

Пояснителният документ е публикуван и на следните интернет адреси:
1. <http://ibsmc.org/> - интернет адреса на УО/ДО (чл.14 ал.2)
2. <http://www.eufunds.bg> - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България (4 от Заключителните разпоредби)
3. <http://perla-bg.com/> - (интернет адреса на възложителя)

Оферти се подават на адрес: гр.Нова Загора, кв. Индустирален до **16:30 ч. на 21.06.2011 г.**

**Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика 2007-2013“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Перла“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договорния орган.

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
КОХЕЗИОНЕН ФОНД
Инвестираме във вашето бъдеще

НАЦИОНАЛНА СТРАТЕГИЧЕСКА РЕФЕРЕНТНА РАМКА 2007-2013

Решения за по-добър живот

Оперативна програма „Околна среда 2007 – 2013 г.“

Община Габрово финализира изпълнението на проект „Техническа помощ за подготовка на инвестиционно предложение за подобряване на ВиК инфраструктурата на квартали Борово, Велчевци, Славовци и Гачевци на гр. Габрово за последващо финансиране по приоритетна ос 1 на ОП „Околна среда 2007 - 2013“, договор за безвъзмездна финансова помощ 58-131-С139. Стойността на възложените проектни дейности е 140 862 лв. Проектът се финансира от Оперативна програма „Околна среда 2007 – 2013 г.“, съфинансирана от Кохезионния фонд на ЕС и държавния бюджет на Р България.

В рамките на проекта е предвидено подготовката на пълно инвестиционно предложение за реконструкция на водоснабдителната и доизграждане на канализационната системи на четири квартала на град Габрово, с което впоследствие да се кандидатства за финансиране от Оперативна програма „Околна среда 2007 – 2013 г.“ Предоставената по проекта техническа помощ включва подготовка на предпроектно проучване, работни проекти, количествено-стойностни сметки, финансов и икономически анализ и анализ разходи – ползи, документация за участие в обществени поръчки, формуляр за кандидатстване за инфраструктурен проект.

Резултатите от проекта са свързани с подобряване на проектната готовност на Община Габрово за бъдещо изпълнение на инфраструктурни мерки във водния сектор, чиято реализация ще доведе до развитие на екологичната инфраструктура, подобряване на ВиК услугите за населението, постигане на европейските екологични стандарти.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез „Оперативна програма „Околна среда 2007 – 2013 г.“. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Габрово и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и правителството на Република България, представявано от Министерството на околната среда и водите.
www.opc.moev.govtment.bg

КОРПОРАТИВНИ СЪОБЩЕНИЯ И ОБЯВИ НА ДЪРЖАВНИ ИНСТИТУЦИИ

За допълнителна информация и заявки:
тел.02/4395 853, e-mail: reklama@pari.bg

СТОЛИЧНАТА ОБЩИНСКА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИВАТИЗАЦИЯ
О Б Я В Я
ПУБЛИЧНИ ТЪРГОВЕ С ЯВНО НАДДАВАНЕ ЗА ПРОДАЖБАТА НА

Обект/Адрес	Дата и час на провеждане	Начална тръжна цена, в лева (без ДДС)	Стъпка на наддаване, в лева	Депозитна вноска, в лева	Срок и цена за закупуване на тръжната документация (вкл. ДДС)
Спортен комплекс (стадион), гр. Бухово, общински нежилищен имот, стопанисван от район "Кремиковци", заедно с право на собственост върху УПИ I – 669.	27 юни 2011 г. 14 часа	370 00 Сделката се облага с ДДС	20 000	37 000	23 юни 2011 г. 1200 лева
2-етажна сграда с терен УПИ I, ул. "Кораб планина" № 6, обособена част от "Софийски имоти" ЕАД, заедно с право на собственост върху УПИ.	29 юни 2011 г. 14 часа	1 400 000,09% от сделката се облага с ДДС	50 000	140 000	27 юни 2011 г. 1 200 лева
2-етажна сграда с поземлен имот № 195 в УПИ I, кв. "Захарна фабрика" заг бл. 35, общински нежилищен имот, стопанисван от район "Илинген"	30 юни 2011 г. 11 часа	280 000 49,29% от сделката се облага с ДДС	10 000	28 000	28 юни 2011 г. 720 лева
Сграда с УПИ, с. Житен, ул. "Житница" № 42, общински нежилищен имот, стопанисван от район "Нови Искър"	30 юни 2011 г. 14 часа	67 000 Сделката се облага с ДДС	5 000	6 700	28 юни 2011 г. 600 лева

Обектите се продават с право на собственост върху УПИ.
Търговете ще се провеждат в сградата на Столичната общинска агенция за приватизация, площад „Славейков“ 6, I-ви етаж.
Депозитите се внасят по банкова сметка на Столичната общинска агенция за приватизация при „Общинска банка“ АД, клон „Врабча“, ул. „Врабча“ № 6, гр. София, (сметка № BG 49 SOMB 9130 33 26474601, международен банков идентификационен код /BIC/ на „Общинска банка“ АД – SOMBBGSG). Краен срок за внасяне на депозитите – всеки работен ден, но не по-късно от деня, предхождащ търза.
Тръжната документация се закупува в сградата на Столичната общинска агенция за приватизация, пл. „Славейков“ 6, I ет, стая № 4, всеки работен ден, в приемното време - от 14 до 16 часа, до указания в таблицата срок.
Срок за подаване на предложения за участия в търза – всеки работен ден, но не по-късно от деня, предхождащ търза, в приемното време на СОАП – от 14 до 16 часа, стая № 2.
Озлед на обектите – всеки работен ден до деня на търза, след закупуване на тръжна документация.
За допълнителна информация - телефони: 988 46 38 (стая N 6); 980 26 69 (стая N7); e-mail: soap@sofiampa.com; web-site: <http://www.sofiampa.com>.

„Търговска банка Д“ АД
София 1040, бул. „Цар Освободител“ № 8
тел.: (02) 935 71 71, факс: (02) 989 48 48, e-mail: DBank@DBank.bg, www.DBank.bg

БАЛАНС		ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД	
		в хиляди лева	
		31.12.10	31.12.09
Активи			
Парични средства в каса и разплащателна сметка в Централната банка		47,183	35,655
Вземания от банки		135,649	58,670
Ценни книжа, държани за търгуване		68	-
Предоставени кредити и аванси на клиенти		184,340	149,480
Ценни книжа, държани до падеж		94,637	86,640
Ценни книжа на разположение за продажба		11,033	10,840
Имоти и оборудване		5,004	4,060
Нематериални активи		140	96
Активи за продажба		240	-
Други активи		1,112	523
Общо активи		479,406	345,964
Пасиви			
Задължения към банки		47,792	48,270
Задължения към клиенти		377,533	246,984
Пасиви по отсрочени данъци		40	31
Други пасиви		1,561	1,091
Общо пасиви		426,926	296,376
Собствен капитал			
Акционерен капитал		40,000	40,000
Резерви		12,480	9,588
Общо собствен капитал		52,480	49,588
Общо пасиви и собствен капитал		479,406	345,964

ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД		в хиляди лева	
		31.12.10	31.12.09
Приходи от лихви и други подобни приходи			
		23,444	20,892
Разходи за лихви и други подобни разходи			
		(9,922)	(4,288)
Нетен доход от лихви и други подобни доходи		13,522	16,604
Приходи от такси и комисиони			
		3,347	1,774
Разходи за такси и комисиони			
		(398)	(179)
Нетен доход от такси и комисиони		2,949	1,595
Нетен доход от операции в чуждестранна валута			
		832	394
Други оперативни приходи			
		943	231
Нетен доход от банкови операции		18,246	18,824
Възстановяване на / (загуби от) обезценка и несъбираемост на кредити			
		(554)	(1,930)
Общи административни разходи			
		(14,684)	(11,665)
Печалба от оперативна дейност преди данъци		3,008	5,229
Разход за данъци върху печалбата			
		(308)	(529)
Нетна печалба за отчетния период		2,700	4,700
Друг всеобхватен доход			
Промяна в справедливата стойност на финансови активи на разположение за продажба			
		191	36
Ефект от отсрочени данъци			
		-	-
Общ всеобхватен доход		2,891	4,736

(п) Радка Никодимова
изпълнителен директор

(п) Пламен Петров
изпълнителен директор

1. Този отчет е приет от Общото събрание на Банката, състояло се на 27 април 2011 г.
2. „Търговска Банка Д“ АД съобщава на всички заинтересовани лица, че оповестяването на информация към 31.12.2010 г., съгл. изискванията на чл. 335 от Наредба № 8 на БНБ за капиталовата адекватност на кредитните институции, е публикувано на уеб-страницата на Банката на адрес www.DBank.bg

Разширената реалност - като истинския живот, но по-добра

Изскачащи от страниците на книги динозаври и триизмерни коли върху обикновен лист хартия са само част от приложенията на новата технология

Не се изненадвайте, ако в скоро време срещнете човек, който ви подаде по-специална визитна картичка. На пръв поглед тя ще е обикновена, но с добавен специален малък маркер. Когато насочите към този маркер уебкамера или смартфон, свързани с интернет, картата ще оживява на екрана на устройството, показвайки снимка на човека, всички начини за връзка с него и дори кратко видео, в което той се представя. Това не е научна фантастика - това е разширена реалност (augmented reality). Идеята зад нея е проста: взема се даден образ и върху него се наслаждава допълнителна информация, релевантна към случващото се на дисплея. В нейната базова форма наблюдаваме технологията от години - забавеният кадър е вид разширена реалност, тъй като ни позволява да разгледаме ситуацията по-внимателно. Наскоро се забелязва тенденция за все по-честото използване на технологията в спортове като футбол, крикет, тенис и други, при които върху екрана се изписва всякаква аналитична информация, често в реално време.

Вездесъщите смартфони

Досега тази технология е изисквала сериозна апаратура, достъпна само за телевизионни предавания. Американското научно списание Popular Science пише по темата още през 2002 г., но тогава идеята за постоянна свързаност с интернет все още е чужда на повечето хора. През последните две години обаче възходът на достатъчно мощни мобилни устройства, притежавани от милиони хора по цял свят, развързва ръцете на технолозите. Както знаковият iPhone на Apple, така и смартфоните

Упътване 2.0 Виртуални инструкции

► Metaio е германска компания за разширена реалност с множество изпълнени проекти за клиенти от калибъра на Volkswagen. В един от тях те са записали видео на работещата поточна линия и са насложили върху него 3D изображения на авточасти, за да проберят за проблеми със съвместимостта, дори преди производството да започне. Сега те се опитват да доведат това ниво на прецизност при смартфоните, за да дадат нов



► Layar служи като „радар“, който показва информация за това, към което сте насочили устройството си

те с операционната система Android може да наслагват допълнителна информация върху това, което „вижда“ вградената в тях камера. Появата на безплатни програми за създаване на AR приложения позволи дори на малки компании да създават своя разширена реалност, използвайки Flash - най-разпространената технология за видео и анимации в интернет. Смята се, че разработваният

от Adobe Flash инструмент присъства на около 98% от всички компютри в света - но не и в iPhone или iPad.

Къде можем да го видим

Приложенията на технологията са практически безгранични. Едно от най-популярните приложения за augmented reality е Layar, което благодарение на вградените в повечето телефони

компас може да послужи като „радар“, който показва към какво сте насочили устройството, дава нейната страница в Wikipedia, видеоклипове от YouTube, свързани с мястото, и т.н. По-практично насоченото приложение Yelp предлага ревюта и оценки за ресторанта, в който сте решили да влезете. Често приложението няма нужда да знае къде се намира, а към кого

гледа. Прототипна програма за смартфон, показана на Световния мобилен конгрес в Барселона миналата година, може да намери името, Facebook и Twitter профилите на всеки, към когото е насочено устройството. Най-широко разпространение, разбира се, технологията намира в света на рекламата. BMW например демонстрира своя спортен модел Z4 по нетрадиционен начин - от сайта на компанията може да бъде принтиран лист хартия с двата символа Z4 на него. Когато към този лист бъде насочена уебкамера, на екрана на свързания към нея компютър ще се появи триизмерен модел на колата.

Приложение и за хартия

Според някои експерти тази технология може да обърне тревожната тенденция при рекламите в печатните медии. Чрез нея става възможно в списание или вестник да оживее през екрана на мобилното устройство. С едно натискане на бутон напечатаната реклама може да прехвърли читателите към

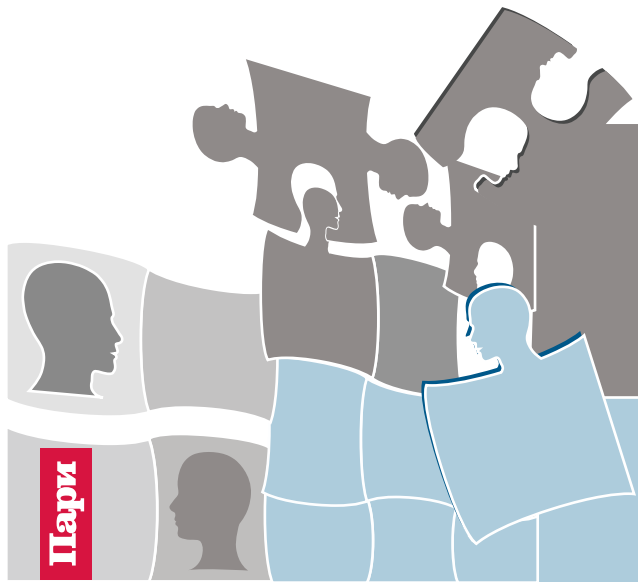
сайта на рекламодателя, където те ще имат достъп до много повече информация за рекламираната стока, а компанията ще има точна статистика за полезността на печатната реклама. Използването на разширена реалност предоставя и други възможности за журналистиката. Например чрез добавянето към статия във вестник на гео-маркер, който казва за кое място се отнася новината, читателите могат да получат допълнителни статии за същия регион. Издателите на книги също виждат потенциала на тази технология: Carlton Publishing вече публикува първата си AR книга за деца, в която от страниците на изданието изскачат динозаври, когато бъдат гледани през уебкамера. В момента технолозите, позволяващи създаването на разширена реалност, все още са в твърде ранен стадий от своята разработка. Но тъй като предлагат на практика неограничен брой възможности за употреба, масовото им навлизане едва ли е далеч.

Пламен Димитров



► От плосък лист хартия могат да „изскачат“ триизмерни фигури, съществуващи само в разширената реалност

СНИМКИ BLOOMBERG



ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

СПЕЦИАЛНО ИЗДАНИЕ

Нематериалните бонуси

Над 50% от работодателите казват, че “вдъхновяват” служителите за усъвършенстване, и само около 12% - материално

Ако попаднете в централния офис на “Виваком” в София, видете стикери по пода под формата на звезди и тръгнете след тях, ще стигнете до бюрото на една от шестте “звезди” на компанията - Марта Бешевишка (на снимката). През миналата година колегите ѝ я избрах за “най-вдъхновяващия” служител на телекомуникационния оператор след оспорван конкурс почти като предизборна надпревара. “Да си вдъхновяващ служител означава да си компетентен и да постигаш добри резултати, за да стимулираш колегите си, но и да си винаги в добро настроение, да си забавен, да можеш да разкажеш хубав виц...”, обяснява Бешевишка. Тя работи във “Виваком” от 2005 г. Започва като търговски представител в Плевен, след това идва в София и вече от три години е мениджър “Човешки ресурси”, а от около 10 месеца - “звезда”.



звездния статус петимата са получили и малки материални награди. Ефектът - те и колегите им смятат, че работят за една от най-добрите компании и дават всичко от себе си, за да постигат все по-добри резултати.

На звездна слава се радват още петима колеги на Бешевишка, които миналата година са били отличени като “най-ефективния”, “най-динамичния”, “най-честния”, “най-инновативния” и “viva star” служител, който съчетава всички 5 основни ценности на компанията. Освен

това е един от добрите примери за новата тенденция сред работодателите - “вдъхновяването” на служителите, за да си вършат работата по-съвестно, и създаването на екип става не само с финансовите стимули, а и с по-специално отношение. Към момента около 55% от работодателите казват, че “вдъхновя-

ват” служителите си чрез възможности за усъвършенстване, близо 34% - чрез неформална комуникация и едва около 12% - материално, показва онлайн анкета на сайта на БАУРЧР.

Колко е важно да те оценят

Като служител, който е получил някакво морално отличие от работодателя си, но и като експерт в сферата на човешките ресурси, Бешевишка е твърдо убедена, че не финансовите стимули, а именно признанието е най-силният мотиватор на работното място. “Когато човек реши да напусне една компания, колкото и пари да му даваш, той няма да остане. Тенденциите дори и в световен мащаб са служителите все повече да се стимулират с нефинансови бонуси - вътрешнофирмени отличия, малки награди, грамоти или значки и т. н.”, коментира Бешевишка. Все повече хора вече дори вписват в CV-то си това, че са получили някакво вътрешнофирмено отличие. “Това не само показва, че самите служители са горди от постигнатото, но определено прави добро впечатление и на хората, които се занимават с подбор на персонала”, добавя Бешевишка.

Парите все пак не са за подценяване

“Всеки човек има различно “червено копче” - за някои това са парите, за друг - доброто отношение. Една от задачите на работодателите е да открият какво точно стимулира служителите им да работят максимално ефективно и да им го предложат”, коментира председателят на Българската асоциация за управление и развитие на човешките ресурси (БАУРЧР) Светла Стоева. Финансовите стимули действително не са за подценяване, но те трябва да се дават само за постигане на високи и трайни резултати, иначе служителите започват да ги приемат за даденост и не ги оценяват, отчита Бешевишка. Всъщност във “Виваком” не се отказват и от паричните бонуси, като за 2011 г. бюджетът за тази цел дори е увеличен с 15%.

Кризата обаче оряза финансовите бонуси

Новата мода на нематериалните стимули до голяма степен се дължи на кризата. Редица компании масово започнаха да орязват финансовите бонуси за служителите си - първо спряха тиймбилдингите, после намалиха командировките, заплатите, годишните пре-



мии... Но в секторите, които са чувствителни към “кражба” на кадри, паричните бонуси или бяха редуцирани с по-малко, или бяха заменени от нефинансови - обучения, участия в семинари, включване на служителите

в специални проекти и т. н. Това е новата тенденция и сред компаниите, които държат на служителите си и искат да постигнат максимална ангажираност с работния процес, при това с минимални разходи.

Блиц Светла Стоева, председател на Българската асоциация за управление и развитие на човешките ресурси

Пари или добро отношение - “червеното копче” на всеки



СНИМКА ЕМИЛИЯ КОСТАДИНОВА

Допълнителните стимули за служителите се запазиха и доразвиха в ИТ и фармацевтичния сектор

► Госпожо Стоева, как работодателите “вдъхновяват” служителите си? Кризата повлия ли на желанието им да осигуряват допълнителни стимули над заплатата?

- В “добрите” години - 2007-2009 г., служителите получаваха всякакви материални бонуси - ваучери, масажи в офиса, плодове, допълнително здравно осигуряване и т. н. След това обаче кризата започна да се усеща и компаниите се отка-

заха на първо място от разходите си за тиймбилдинг например, после замразиха и дори намалиха заплати и голяма част от фирмите се отказаха от финансовите бонуси за служителите си. Това обаче не означава, че се отказаха изцяло от допълнителните стимули. Просто започнаха да акцентират на “по-меки”, нефинансови мерки като например включването на служителите в обучителни курсове, семинари, различни проекти и т. н. Все по-често вече се организират вътрешнофирмени конкурси, чрез които се отличават онези служители, които имат най-голям принос за работата в компанията, които са най-инновативни, и т. н.

► Има ли сектори, в които допълнителните стимули за служителите не са били премахнати или намалени?

- ИТ и фармацевтичния сектор останаха сравнително стабилни през последните години и затова точно там допълнителните стимули за служителите се запазиха и дори се доразвиха. В някои от тези компании, а и в отделни фирми от други сектори дори бяха увеличавани заплати. Естествено не с 20%, както преди кризата, а с доста по-малко, например колкото да се покрие скритата инфлация, но имаше увеличение. Прави впечатление, че компаниите гледат да

не афишират това.

► Финансовите или нефинансовите стимули имат по-добър ефект за служителите?

- Всеки човек има различно “червено копче” - за някои това са парите, за други доброто отношение. Една от задачите на работодателите е да открие какво точно стимулира служителите им да работят максимално ефективно и да им го предложат. Така те ще могат да им създадат удовлетвореност от работата, както и да задържат ценните си кадри. Специално за ИТ сферата мога да кажа, че хората там получават добри заплати и това, което има значение за тях, е преди всичко да рабо-

Преглед Бонусите преди, по време на и след кризата

В годините преди кризата бонусите за служителите бяха предимно материални. Освен месечните или годишните премии за

свършена работа някои компании предоставяха бонус заплати, дори преди излизане на служителите в годишен летен или зимен отпуск. Осигуряването на ваучери за храна, дрехи и обувки също бяха често срещан материален стимул. Допълнителното здравно или пенсионно

осигуряване е традиция, която се запазва и засега. Бюджетът за вода, кафе и чай или служебният телефон с безплатни разговори обаче в много компании остава в миналото. Сега все по-често компаниите предпочитат да осигурят на служителите си някакво допълнител-

но обучение. В повечето случаи то дори може да е по европроект, спечелен от фирмата. Сравнително рядко се отпускат скъпо струващи обучения като MBA. В бъдеще нематериалните стимули като вътрешнофирмени курсове и отличия ще се увеличават.



са на мода

си чрез възможности



По данни на БАУРЧР един от бонусите, които се запазват масово въпреки кризата, е допълнителното здравно осигуряване. Освен това фирмите продължават да държат на средното мениджърско ниво и служи-

телите си, които се справят добре с възложените задачи. Ако някъде има запазване на статуквото по отношение на служебните материални или нематериални стимули, това е в сектори като IT и фармация, които останаха

сравнително стабилни след икономическите трусове. Някои от тях си позволяват дори и стимули, които са извън "стандарта". От "Комптел България" например разказват, че освен всички други бонуси осигуряват и плодове на служителите си. Служителите на ICD Soft пък могат да отидат на къмпинг на място, което е собственост на компанията.

Поглед в бъдещето

"Всичко старо ще се върне, пак ще има повече и по-големи финансови стимули", коментира Стоева. Все пак обаче съветът ѝ към компаниите е още отсега да обмислят какво в повече ще започнат да предлагат на служителите си, когато бъдат достигнати определени обороти. Прогнозите са, че сред новите материални стимули в бъдеще ще навлезе все повече осигуряването на различна техника като например смартфони или таблети.

Специалистите обаче казват, че работодателите принципно трябва да помислят и за повече и по-разнообразни нематериални стимули, тъй като в повечето случаи именно те създават по-голяма отговорност към работата и помагат за изграждането на добър екип.

Дарина Черкезова

служител е различно

тят за човек, когото смятат за много добър специалист, за свой гуру.

Кои са допълнителните стимули на бъдещето?

- Всичко старо ще се върне, пак ще има повече и по-големи финансови стимули. Но това няма да е достатъчно. В бъдеще фирмите трябва да наблягат все повече на прилагането на иновативни техники за приобщаване на служителите си и създаването на добър екип. Хубаво е още отсега да предвидят допълнителните стимули, които ще предлагат на служителите си, когато компанията достигне определен обем на оборотите си.

Дарина Черкезова

Визитка

Коя е Светла Стоева

► Светла Стоева е председател на Българската асоциация за управление и развитие на човешките ресурси (БАУРЧР) от 2007 г.

► От 2001 г. работи в "Джоб Тайгър" ООД, където отговаря за новите продукти и дейности на компанията, продажбите и ключовите клиенти, а от 2005 г. става и съдружник в гружеството.

► Преди това е работила 5 години в United Parcel Service.

► В периода 2005-2007 г. е била член на настоятелството на Фондацията на бизнеса за образованието.

► От началото на 2010 г. става част от ръководния екип на фондация Empower United, като пряко отговаря за бизнес развитието на проектите на организацията.

► Тя е и съпредседател на постоянния комитет по човешки ресурси към КРИБ и член на управителния съвет на Българската търговско-промишлена палата.

► Завършила е "Англицистика и американистика" в СУ "Св. Климент Охридски" през 1997 г.

Практиките на работодателите

Липсата на награда може да действа демотивиращо

Деян Василев,
управител на сайта "Моите пари"



Преди кризата поне веднъж или два пъти годишно организирахме фирмен семинар. Сега правим това на около 18 месеца. В края на миналата година обаче измислихме нещо

по-нестандартно - платихме таксата за скок с бънджи, така че който искаше, можеше да се включи в нещо като формален тимбилдинг.

Едно от големите предизвикателства на кризата е мениджмънтът да не изостави допълнителните стимули за служителите си. Допълнителните награди обаче трябва да се дават само за отлични постижения, за измислянето на нещо ново и иновативно. Стимулите, било то финансови или нефинансови, са десерт, а не основно ястие. Ако те са мързеливо средство за извършване на нормалната работа, са излишни. В същото време липсата им може да има и обратния ефект - ако не се признава приносът на даден служител, той може да изгуби мотивация и да си потърси друго работно място.

Стимулите осигуряват лоялност

Слави Иванов,
управител на "Комптел България"



Допълнителните финансови или нефинансови бонуси, които получават служителите в една компания, са

важни, защото осигуряват лоялност. Сега заради кризата обаче някои компании ги намалиха или поне ги направиха по-реални, а не разточителни като преди.

В "Комптел" всички служители получават минерална вода, кафе и плодове на работното си място. Имат право на служебен телефон и дори по-нисък клас смартфон с лимит за разговори от 60 лв. за България и 100 лв. в роуминг. Компанията им осигурява застраховка "Помощ при пътуване", тъй като често им се налага да пътуват в чужбина. Покриваме и всички годишни такси по кредитните им карти. Предстои да подпишем договор с компания за допълнително здравно осигуряване на служителите.

Увеличихме бюджета си за бонуси с 15%

Нина Гевренова,
директор "Човешки ресурси" във "Виваком"



Досега не сме имали период, в който да сме намалявали придобивките за служителите на компанията, дори и заради кризата. Точно обратното - политиката ни е да ги увеличаваме по вид и обем, както и иновативно да комбинираме материалните с нематериалните стимули. Например само бюджетът за годишните парични бону-

си към заплатите за 2011 г. е увеличен с 15% в сравнение с миналогодишния. Приблизително 50% от служителите получиха годишен бонус, чийто размер варира между 10 и 20% от брутното им годишно възнаграждение. Служителите, които са изключително важни за компанията - нашите ключови служители, получават различни привилегии като телефон със златен номер, ваучери на определена стойност, 12 бонус заплати, разпредели в 3 последователни години, и т.н. Пакетът от социални придобивки за всеки служител включва ваучери за храна, допълнително здравно осигуряване, обучения, безплатни услуги на компанията и т.н.

Използваме и разнообразни нематериални стимули като специални златни значки, плакети и грамоти за служителите с най-добро представяне. Миналата година служителите избраха и 6 "звезди" на Vivasom-личностите, които според тях най-добре представят и демонстрират ключовите ценности.

“Менпауър България”:

Липсват инженери, мениджъри и занаятчии

Общо 42% от работодателите в България трудно намират служители за свободните позиции в компанията си

Общо 42% от работодателите в България трудно намират служители, особено за позиции, които са критични за дейността ѝ. Това показва шестото “Годишно изследване за недостига на таланти” на “Менпауър България”. За сравнение в световен мащаб 30% от работодателите казват, че изпитват затруднения да попълнят важни свободни позиции. В България най-трудно се намират инженери, мениджъри и ръководни кадри и занаятчии. По света в челните позиции попадат също занаятчиите, техниците и инженерите.

Защо има дефицит на кадри

Над 50% от анкетираниите работодатели казват, че просто няма кадри, които да могат да използват в организацията си. Сред водещите причини са липсата на опит (44%), умения (32%) и знания (26%). Липсата на подходящи ценности, мислене и комуникативни умения също са сред факторите, но с по-малка тежест.

“Фактът, че компаниите цитират липсата на умения или опит като причина за недостига на таланти, трябва да е предупредителен сигнал за организацията, образованието, правителството и всички нас”, коментира Надя Василева, управляващ директор на Manpower за България, Сърбия и Хърватия.



Топ 10 на най-търсените позиции в България през 2011 г.

1. Инженери
2. Мениджъри/директори
3. Занаятчийски професии
4. Секретарки, лични и административни асистенти, помощен персонал за офис дейности
5. Техници
6. Шофьори
7. ИТ специалисти
8. Търговски представители
9. Счетоводители и финансисти
10. Машинисти/машинни оператори

СНИМКА SHUTTERSTOCK

Как да “произведем” таланти

От ManpowerGroup препоръчват на работодателите да работят в по-тясно сътрудничество с правителствата,

образователните институции и отделните индивиди, за да си “произведат” нужните кадри. Само така ще се справят и трайно с дисбаланса в търсенето и предлагането на

пазара на труда.

Към момента, за да се справят с трудното намиране на качествени кадри, повечето работодатели (59%) в България назначават слу-

жители, които в момента нямат уменията за позицията, но имат потенциал за развитие. Не са малко и тези, които предоставят допълнителни обучения на

настоящите си служители, за да попълнят свободните позиции (29%). Някои променят стратегиите си за реклама и подбор на персонал (26%).

Кои са причините да срещате трудности при запълването на работните позиции?

55%

▶ Липса на подходящи кандидати

44%

▶ Липса на опит

32%

▶ Липса на “твърди” или технически умения

26%

▶ Липса на бизнес или академични знания/квалификации за сектора

20%

▶ Търсят по-високо заплащане

16%

▶ Не притежават подходящите ценности и мислене

15%

▶ Липса на “меки” или междуличностни/комуникационни умения

6%

▶ Друго

3%

▶ Нежелано географско местоположение

2%

▶ Липса на кандидати, които биха работили на непълен работен ден или на проектна база

2%

▶ Нежелание да променят работата си при настоящото икономическо положение

1%

▶ Липса на подходящи личностни качества и интелигентност

1%

▶ Лош имидж на бизнес сектора/професията

1%

▶ Нежелание да се преместят в друг град

0%

▶ Твърде висока квалификация на кандидатите за работа

0%

▶ Лош имидж на компанията и/или нейната култура

ИЗТОЧНИК: “МЕНПАУЪР БЪЛГАРИЯ”

Надя Василева,

управляващ директор на Manpower за България, Сърбия и Хърватия



Ако не всички работодатели изпитват болезнените проблеми на световния недостиг на таланти, има външни сили, които

” **Нужна е дългосрочна стратегия за развитие на талантите**

най-вероятно скоро ще ги поставят под натиск. Компаниите трябва да възприемат дългосрочен подход, за да бъдат сигурни, че

имат таланта, от който се нуждаят, за да постигнат своите бизнес цели. Докато талантите не може да бъде “произведени” в краткосрочен план, една силна стратегия за работната ръка ще гарантира, че бизнес стратегията на компанията ще бъде подпомогната от наличието на хората с таланти, от които се нуждае, за да я изпълни.

Резултати А как е по света?

▶ В световен мащаб работодателите, които имат най-големи трудности да намерят подходящи хора, за да попълнят свободните си позиции, са в Япония (80%), Индия (67%) и Бразилия (57%).

▶ Над 50% от компаниите нямат възможност да си намерят качествени служители и в държави като Австралия (54%), Тайван

(54%), Румъния (53%), САЩ (52%), Аржентина (51%).

▶ Сравнително висок е процентът и в Турция (48%), Швейцария (46%), Нова Зеландия (44%), Сингапур (44%).

▶ В Хонконг и Мексико, също както и в България, делът е 42%.

▶ Проблемът с липсата на таланти се откроява като най-сериозен от 2008 г. насам, отчитат от ManpowerGroup. Той е особено осезаем в Румъния,

Турция, Швейцария и България, посочват от компанията.

▶ В същото време той е пренебрежима пречка в държави като Полша (4%), Ирландия (5%), Норвегия (9%) и Испания (11%).

▶ Според работодателите в региона на Европа, Близкия изток и Африка най-трудните за попълване позиции за пета поредна година са занаятчиите, следвани от техниците и инженерите.

Въпрос на алумни

Организациите на бившите възпитаници на университетите в България са липсващото звено между бизнеса и студентите в страната

Ако търсите контакт на някоя компания, търсите в интернет, прелиствайте “жълтите страници” или звъните на телефон за справки. А ако търсите икономически кадри? От Стопанския факултет на Софийския университет (СУ) са намерили интересно решение и са издали справочник с кратка информация за 850 от завършилите през периода 1996-2010 г. Зад проекта всъщност стои една от най-активните алумни мрежи в България, или с други думи - организация на бившите възпитаници на университета. “Справочникът служи както на членовете на сдружението ни, така и на фирмите, занимаващи се с хедхънтинг”, разказва Милка Семова, която е изпълнителен директор на алумни сдружението на факултета.

Освен годишника с контакти инициативите на университетската алумни мрежа включват и организирането на балове или обеда, на които бивши и настоящи възпитаници обменят идеи, контакти или просто не губят връзката помежду си. “Бизнесът осъзнава нуждата от връзка с университетите. Благодарение на това западният модел на алумни мрежите става все по-типичен и за България. Така мениджърите ни дават идеи за схемите на обучението и споделят от какво имат нужда”, разказва Семова.

Вносен опит

Идеята за нашата алумни мрежа се зароди благодарение на приятелството между колегите след завършването на факултета, разказва Димитър Димитров. Той е член на управителния съвет на сдружението и в момента е директор “Продажби” за Централна и Източна Европа в Misys Plc. Димитров обяснява, че след бакалавърската степен много студенти са продължили образованието си в други европейски учебни заведения, където алумни мрежите са изключително популярни, и оттам са почерпили опит. “Имахме много ползотворни отношения с колегите”, казва той. А алумни мрежата им помага да ги запазят такива и досега.

Благодарение на справочника бившите възпитаници на университета не само могат да подновят контактите със свои колеги, но и да бъдат достъпни за трети лица. Всъщност

при проследяването на изданията на книгата с данните за икономическите кадри на СУ се вижда и кариерното им развитие. Това е и най-силното мерило за успех на дадено учебно заведение, коментира Семова. В много западни вузове се правят и сериозни проучвания за движението на работните заплати на кадрите им. У нас такава няма за момента, но от Стопанския факултет планират в следващото издание на справочника им догодина да се включи и подобна информация.

За масовата практика и изключенията

За много българи обаче крехката връзка с университета приключва веднага след като стиснем дипломата си в ръка. Някои дори не искат да имат нищо общо с образователната система като цяло. А в редица държави това не е така. Всички водещи университети в Западна Европа и САЩ успяват да изградят силна връзка със своите студенти не само по време на следването им, а и след това. Там е традиция всеки месец да се провеждат срещи между вече завършили колеги, да участваш в инициативи на университета, след като вече си направил кариера, или просто да поддържаш контакти с преподавателите и настоящи студенти. И всичко това помага за изграждането и заздравяването на връзката между бизнеса и университета.

Защо ни липсва алумни култура

Една от причините за липсата на алумни култура в България е, че липсва желание от страна на самите завършили да участват в алумни мрежа и така да помогнат за създаването на приемственост. От друга страна обаче изграждането и поддържането на подобни контакти изискват работа и финансиране. Нещо, което не всеки ВУЗ може да си позволи.

Иначе ползата от една алумни мрежа е и за двете страни. Университетът популяризира специалностите си и убеждава бъдещите студенти да ги предпочетат пред всички останали. Неслучайно повечето частни училища в Европа и САЩ се популяризират главно чрез алумни мрежите си.

В същото време бившите възпитаници не просто поддържат контакт с университетските си колеги (които междуременно също растат в йерархията), а и могат да открият ценни кадри сред новата генерация колеги, които да привлекат. А дали ще се използва все по-широко този модел и в България, е въпрос на осъзнаване на ползите от него. И въпрос на алумни.

Ивана Петрова



► Ползата от създаването на организации на завършилите гаген университет е, че се създават и се поддържат контакти, които са ценни за работата на всеки бизнес

СНИМКА ЕМИЛИЯ КОСТАДИНОВА



” Бизнесът осъзнава нуждата от връзка с университетите. Благодарение на това западният модел на алумни мрежите става все по-типичен и за България. Така мениджърите ни дават идеи за схемите на обучението и споделят от какво имат нужда

Милка Семова, изпълнителен директор на сдружението на завършилите Стопанския факултет на СУ “Св. Климент Охридски”

Анкета

Как оценявате алумни културата в България? Какви са ползите от нея?

” Алумни културата тепърва прохожда в България. Големите университети имат традиции от дълги години, докато при нас все още не са оценени ползите от подобни инициативи

Добромир Добрев, управляващ директор в “Райфайзен Лизинг България”



” За мен най-ценното на алумни мрежите е формирането на единно общество, чувство на принадлежност, единна ценностна система и култура. Като се обединяваме, ставаме по-силни не само като група, но и като индивиди

Билиана Вълкова, ръководител отдел “Корпоративни финанси” в Sofia finance



” С алумни мрежата на Стопанския факултет на СУ “Св. Климент Охридски” целим да развием съпричастност към дейността на университета и завършващите колеги. Така разширяваме и контактите си

Димитър Димитров, директор “Продажби” за Централна и Източна Европа в Misys Plc



Самотната мълния



9.91

► секунди трябваша на Болт, за да спечели спринта на 100 м на "Диамантената лига" в Рим миналата седмица, макар че още не е влязъл във форма след контузия

Кои са най-бързите хора на планетата? Отговорът е прост: по-щастливите. Освен остров на веселието Ямайка е и страната на Юсеин Болт - човекът, който пробягва 10 метра за по-малко от секунда, с което си спечели прозвището Мълният Болт.

Много учени се опитват да разгадаят "гена на скоростта" на ямайците. "Те имат високи нива на серотонин (бел. ред. - един от хормоните на щастието) в телата си, който определя психичната издръжливост. Ако нивото е високо, значи имаш специален ген и можеш да бъдеш много решителен, агресивен, настоятелен", казва професор Рейчъл Ървинг от University of West Indies. "Тогава си в състояние да спечелиш при почти всякакви условия, изключвайки всичко останало. Това ти дава предимство", допълва тя.

24-годишният Юсеин Болт тренира тялото си от малък

по хълмовете на провинцията Трилони, където всеки ден е изминавал километри до училище. Баща му споделя пред ВВС, че много от ямайските рекордьори са израснали по хълмисти места. Според него това е една от причините те да тичат толкова бързо. Неговата нация от само три милиона жители е спечелила впечатляващите 13 олимпийски златни медала по лека атлетика, припомня ВВС.

Лили Болт, лелята на Юсеин, пък твърди пред списание Time, че успехът му се дължи на вид сладки картофи - просто растение, съставено от сложни въглехидрати.

"Това е страст. Питайте Юсеин и той ще ви каже, че това е просто страст", убеждена е Лорна Торп, учителката по физическо възпитание на Болт. "Всяко дете тук иска да тича", казва тя пред ВВС.

Говорейки за влиянието на Лорна върху него, Юсеин

„ Много деца казват, че ще станат като мен. Дори и петгодишните, като ме видят, казват: "Ще те бия един ден".

Юсеин Болт

споделя: "Тя е като втора майка за мен. Когато бях в гимназията, тя се грижеше за мен, тя винаги е била зад мен в училище, за да се увери, че всичко е наред. Така тя изигра много голяма роля в живота ми."

В Ямайка като на световно

Явно страстта по леката атлетика и подкрепянето на таланта в ранна възраст имат общо с успеха на Ямайка по

време на олимпиадата, пише ВВС. Най-убедителният аргумент за това е Champs - ямайското гимназиално първенство по атлетика, което се провежда веднъж годишно в столицата Кингстън. То е трамплинът за спортистите на острова според Юсеин: "Да спечелиш Champs е като да спечелиш злато на световното", споделя той.

Това е сцената, на която талантите биват забелязани още в тийнейджърска възраст. Успехът на Champs означава спортна стипендия и бягство от живота на бедността, пише ВВС.

Първенството напълно е завладяло нацията. Над 30 хил. души се събират, за да не изпуснат появянето на новия Юсеин Болт, защото това е мястото, където започна неговият самотен път на къси разстояния.

Пътят на Болт

Невероятно, но Юсеин не

успя да спечели нито едно състезание, когато се появи за пръв път на Champs през 2001 г. в групата под 14 години. Въпреки това през 2003-а, на 16 години, той грабна вниманието на всички с рекордно бързо пробягване на 100 и 200 м.

Осем години по-късно Болт се разхожда в предната част на трибуните, преследван от неизменното обкръжение от фотографи и снимачни екипи, борещи се да хванат човека легенда в кадър.

На въпроса на ВВС защо ямайците тичат толкова бързо, той отвръща: "Увереност. Ние сме уверен народ, обичаме да побеждаваме, така че се трудим здраво."

За разлика от много Юсеин е останал на острова и отказва да го напусне, за да учи в Щатите. Той обича Ямайка и Ямайка обича него.

"Много деца казват, че ще станат като мен. Дори и петгодишните, като ме видят,

казват: "Ще те бия един ден." Това е хубаво за нас", казва Болт пред ВВС. Според него вече се задава нов талант, въпреки че самият той още не е готов да се откаже от короната. "Казвам на всички: Да, ще станете добри, но се мъча да им внуша, че няма да ме стигнат", шегува се Юсеин.

Болт, който лекуваше травма в гърба от август насам, сподели, че не е доволен от представянето си в Рим миналата седмица, въпреки че спечели спринта на 100 м. "Бях нервен и това доведе до лош старт. Важното е, че вече съм на пистата и тепърва ще подобрявам формата си. Тренирът трябва да анализира представянето ми, но аз не съм доволен. Не се гордея с това, което направих", заявява той.

Въпросът е ясен: след като дори в лоша форма, Болт не спира в 10-ата секунда, какво ли още може да очакваме от Ямайка?

Теогора Мусева



Фактите

- Миналата седмица Юсеин Болт спечели състезанието на 100 м от третия кръг на "Диамантената лига" в Рим. Болт финишира за 9.91 сек и остави на 2 стотни зад себе си големия си съперник Асафа Пауъл.
- Днес му предстои старт на 100 м в Острава, Чехия, в рамките на IAAF World Challenge Ostrava Golden Spike.
- Болт има три рекорда със златни медали: на 100 м, 200 м и 4x100 м на олимпийските игри в Пекин през 2008 г.
- Лични рекорди: 100 м - 9.58 сек, и 200 м - 19.19 сек, от 2009 г., като това са настоящите световни рекорди в дисциплините.



► Златните шпайкове, които станаха световноизвестни, след като, Юсеин Болт подобри световните рекорди и обра медалите на олимпиадата в Пекин през 2008 г. На следващата година подобри собствените си постижения (виж карето)